

# 中国与全球化研究

China and Globalization Research

2011年 第15期

欧美同学会建言献策委员会/中国与全球化研究中心 编

---

## 要 目

- 开幕式           **欧美同学会2011北京论坛**  
发言致辞：韩启德、陈喜庆、刘延国、夏文峰
- 圆桌论坛一       **国家十二五规划与国家人才战略**  
发言嘉宾：王辉耀、李山、刘科、丁列明、蔡晓军、牛铁航
- 圆桌论坛二       **中国海外投资与发展，继续引领世界经济增长**  
发言嘉宾：郑华、季业宏、陶景洲、汪大总、唐葵、梅山
- 圆桌论坛三       **海归创业投资与企业创新**  
发言嘉宾：徐小平、莫天全、陈宏、李童、郭盛、杨戈、范华
- 圆桌论坛四       **中国教育深化改革，人才使用与国际接轨**  
发言嘉宾：赵穗生、杨大利、秦泗钊、王柏年、孙立哲、杨壮
- 圆桌论坛五       **华尔街人才对中国金融发展的作用**  
发言嘉宾：张风波、郭杰群、陈迅勇、张晓青、郭胜北
- 

[www.ccg.org.cn](http://www.ccg.org.cn)

电话：010—58205638，58205639，58206138 邮箱：bianjibu@ccg.org.cn

# 中国与全球化研究

## 主办单位

欧美同学会建言献策委员会

中国与全球化研究中心

## 合作单位

国务院侨办海外专家咨询委员会

清华大学公共管理学院

英国诺丁汉大学当代中国研究院

新加坡国立大学东亚研究所

香港科技大学中国跨国关系研究中心

## 总编

王辉耀 欧美同学会副会长，中国与全球化研究中心主任

## 编委会委员 (以姓氏拼音为序)

陈志武 美国耶鲁大学管理学院金融经济学教授

崔大伟 香港科技大学中国跨国关系研究中心主任

杜维明 美国哈佛大学中国历史与哲学教授

黄 靖 新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授

黄亚生 美国麻省理工学院商学院教授

康绍邦 中共中央党校国际战略研究所常务副所长

李 成 美国布鲁金斯约翰桑顿中国中心研究主任

李连仲 中共中央政策研究室经济局局长

林晓华 加拿大Ryerson大学国际研究院院长

刘 宏 英国曼切斯特大学中国研究中心主任

隆国强 国务院发展研究中心对外经济研究部部长

吕晓波 美国哥伦比亚大学东亚研究所所长

裴敏欣 美国卡内基国际和平基金会高级研究员

钱颖一 清华大学经济管理学院院长

饶 毅 北京大学生命科学院院长

汤 敏 中国发展基金会副秘书长

王绍光 香港中文大学政治与公共行政系教授

薛 澜 清华大学公共管理学院院长

姚树洁 英国诺丁汉大学当代中国学院院长

张维迎 北京大学工商管理研究所所长

张旭东 纽约大学东亚研究系主任

郑永年 新加坡国立大学东亚研究所所长

## 特邀专家委员会 (以姓氏拼音为序)

鲍曙明 密西根大学中国信息研究中心主任

丁学良 香港科技大学教授

董克用 中国人民大学公共管理学院院长

范文仲 中国银监会研究局副局长

傅 军 北京大学政府管理学院常务副院长

郭生祥 澳大利亚澳华金融专家协会理事长

海 闻 北京大学副校长

胡元豹 加拿大亚太基金会总裁兼执行

胡兆庆 商务部中国国际经济合作学会会长

靳志伟 欧美同学会秘书长

李百炼 美国北卡州立大学副校长

李稻葵 清华经济管理学院中国经济研究中心主任

李 磊 日本法政大学工学研究生院院长

李曙光 中国政法大学研究生院院长

李兆熙 国务院发展研究中心企业研究所副所长

梁 能 中欧商学院管理学教授、EMBA主任

罗亚东 美国迈阿密大学战略与国际商务讲座教授

梅 平 中国太平洋经济合作全国委员会会长

潘晨光 中国社会科学院人事教育局局长

彭维刚 美国达拉斯德州大学管理学院讲座教授

丘成桐 美国哈佛大学数学教授

饶子和 南开大学校长

施一公 清华大学生命科学学院院长

史天健 美国杜克大学政治学教授

宋立刚 澳大利亚国立大学克劳福德经济学院教授

隋殿志 美国德州农工大学助理校长

孙选中 中国政法大学商学院院长

唐永春 美国加州理工大学能源与环境中心主任

王 坚 美国南加州大学安传播学院教授

王小凡 美国杜克大学终身教授

王晓东 美国国家科学院院士

王晓萍 国务院侨办政策研究司司长

吴 江 人力资源社会保障部中国人力资源学院院长

项 兵 长江商学院院长

谢 国 忠玫瑰石顾问公司独立经济学家。

谢 宇 美国密歇根大学社会学系教授

徐滇庆 加拿大西安大略大学终身教授

徐小平 真格基金会创始人

许晔宁 欧美同学会副秘书长

杨 锐 中央电视台《对话》节目主持人兼制片人

杨 壮 北大国际MBA院长

张 忠 美国沃顿商学院终身教授

张健青 国务院侨办经科司副司长

张力奋 英国《金融时报》副主编、FT中文网总编

张信刚 原香港城市大学校长，美国百人会会员

赵红心 美国圣路易大学财经教授

赵穗生 美国丹佛大学国际关系学院教授

周玮生 日本立命馆大学可持续发展研究中心主任

左小蕾 中国银河证券公司首席经济学家

## 执行主编

苗绿 邓宗南

## 编辑

王志琴 兰春姮 邹 容

## 编务

赵映曦 吴雪宝

❖论坛开幕式

## 欧美同学会 2011 北京论坛 暨第六届中国留学人员创新创业论坛成功举办

以“新人才，新理念，新传承”为主题的欧美同学会北京论坛暨第六届中国留学人员创新创业论坛 8 月 25 日在北京隆重举行。论坛由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，苏州市人民政府、中国留学人员回国创业专家指导委员会、中国与全球化研究中心、欧美同学会建言献策委员会、商会、2005 委员会、千人计划专家联谊会、青年委员会、企业家联谊会协办。

全国人大、中组部、统战部、人社部、国家外专局、中国侨联、中国国际经济交流中心等有关领导参与大会与嘉宾们共同进行交流、探讨，海外高层次人才代表、国内外知名专家、学者、回国创新创业的优秀海归代表、千人计划代表、国内外优秀留学人员、创业企业家、投资专家、跨国公司高管、有关科教文卫机构人员和创业园代表等社会各界精英共六百多人参加了本届论坛。

论坛由本届论坛主席、欧美同学会副会长兼商会会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀先生主持。全国人大副委员长、欧美同学会会长韩启德、中央统战部副部长陈喜庆、国家外国专家局副局长刘延国等有关领导在大会开幕式上致辞。韩启德在讲话中联系国家“十二五”和《国家中长期人才规划纲要》，强调中国留学人员回国创新创业的重要意义，称当前中国的发展正在从人口红利向人才红利、从中国制造向中国创造、从招商引资向招才引智的模式转型，这为留学人员提供了巨大的发挥作用、施展才华的空间和机遇，现在是海外留学人员回国创新创业的最好时机。陈喜庆副部长讲话中指出，留学人员独特作用的发挥，得到了社会直接的支持；留学人员在中国革命建设和改革过程当中，都作出了独特的重大贡献。国家外国专家局副局长刘延国表示，要大力吸引海外高层次人才回国或者来华创新创业，这是《国家中长期人才发展规划纲要》提出的一个重要政策举措，也是我国政府在新的形势下统筹国际未来市场的一个重要发展战略。人社部中国留学人员和专家服务中心主任夏文峰公布了最新留学回国和留学生创业园的状况，表示将会进一步加强和完善全国留学人员回国服务工作。欧美同学会副会长、全国人大原财经委主任傅志寰、中国侨联副主席李祖沛等也出席了论坛的开幕式。

大会论坛围绕“国家十二五规划与国家人才战略”、“中国海外投资与发展，如何继续引领世界经济增长”、“海归创业投资与企业创新”、“中国教育如何深化改革，人才使用如何与国际接轨”、“华尔街人才对中国金融发展的作用”等热点议题展开交流、讨论，共同探讨新时期新阶段海归创业的新发展、新作用，并针对相关议题达成有深度及影响力的思想成果。社会各界精英代表汤敏，李山，刘科，丁列明，

蔡晓军，牛铁航，张力奋，梅山，唐葵，季业宏，陶景洲，郑华，汪大总，黄辉，徐小平，陈宏，范华，莫天全，杨戈，郭盛，李童，王伯庆，赵穗生，杨大利，秦泗钊，孙立哲，朱敏，杨壮，王柏年，李捷理，裔锦声，张晓青，郭胜北，徐昌东，郭杰群，陈迅勇、王炜、陶庆华等嘉宾纷纷在论坛上发表他们的精彩观点。论坛高潮迭起，精彩纷呈，给广大海内外参会代表留下深刻印象。欧美同学会副会长王辉耀在论坛上指出，中国经济从中国制造向中国创造发展，需要人才的支持，这是未来的趋势；要利用国内的资源面向国际；要充分发挥人才的作用，实现从“硬件到软件”的成功转型。

在大会举办的午餐会上，论坛特邀主题演讲嘉宾——香港恒隆地产有限公司董事长、亚洲协会理事长陈启宗做了特别演讲。他强调人才的作用，并结合国际视野和其本人的独特视角，提出作为 21 世纪人才，要立大志，做大事，要懂得历史，懂得世界，懂得人性，并提出要做一个“通人”。

这是第六届欧美同学会北京论坛暨中国留学人员回国创业论坛，恰逢中国“十二五”规划开局之年，中国共产党建党九十周年，辛亥革命一百周年，中国留美幼童开启的中国海外留学一百四十周年，中国加入 WTO 十周年，中国出国留学和留学归国共创历史新高——出国人数高达一百九十多万人，留学归国人员超过六十三万人，这是中国发展史上又一个重要的关口。“新人才，新理念，新传承”的主题，契合时代特色，既为发扬和传承百年留学人员的光荣传统，又为探索和激发广大海归和海外高层次人才在新时代的新作用做出了有益探讨。

欧美同学会北京论坛暨中国留学人员回国创业论坛自 2003 年第一届在人民大会堂成功举办至今，8 年时间内举办了 6 次论坛，每届论坛都有一些围绕着具有国际性、前瞻性和全局性的重大课题；嘉宾进行深入研讨，向国家建言献策，并取得了丰硕的成功；成功地成为了中国留学人员回国创业与发展的成功经验与模式的推进器，得到国家政府和各界人士的一致好评。

当晚，本届论坛还举办了大规模的精英联谊晚宴。央视新闻频道资深主持人杨锐携手著名演员郭金主持晚宴。十届全国人大副委员长成思危、全国人大外事委员会副主任马文普做了致辞。南加州大学知名校友代表邓峰在晚宴上代表留学人员致辞。来自海内外高层次人才在晚宴的欢歌笑语中齐聚一堂，海内外广大留学人员以及关注留学人员群体的社会各界人士得以充分交流，促进参会者的沟通、联谊。欧美同学会 2005 委员会的合唱组合“大海组合”在晚会上也做了精彩的表演，成长青，毛大庆，涂志云等理事登台献艺。此外，著名演员张光北、姜超等，表演艺术家孙桂田、金玉婷等，歌唱家吕薇、萨顶顶等先后登台献艺，也为晚宴增色不少。嘉宾、演员和其他参加晚宴的人员在智慧和欢乐的激荡中，度过了一个愉快的夜晚。

## 韩启德会长论坛开幕式致辞

欧美同学会会长、全国人大常务副委员长韩启德

今年是国家“十二五”规划开局之年，任务重，国情和国内的挑战严峻。今天的主题是“新人才、新理念、新传承”，旨在探讨新形势下留学人员如何继承传统、创

新理念，为国家进步作出基本的贡献。大家要知道“十二五”规划的一项重要内容，就是引导我们国家加快转变经济发展方式，而实现这一目标的关键就是要增强自主创新的能力。当前中国的发展正在从人口红利向人才红利、从中国制造向中国创造、从招商引资向招才引智的模式转型，这给我们留学人员提供了巨大的发挥作用、施展才华的空间和机遇。国家发展离不开人才，而广大留学人员就是一支高素质的人才队伍。改革开放以来，留学人员在国内掀起了轰轰烈烈的创业大潮，成为中国改革开放和参与全球化竞争的一道亮丽的风景线。留学人员已经成为国家现代化建设的一支重要力量。随着国家经济社会的发展，对人才的需求越来越高。为吸引海外人才，国家不断推出各项政策和措施。《国家中长期人才发展规划纲要》将海外高层次人才引进列为重大人才工程之一。去年召开的全国人才工作会议，把吸引海外高层次人才作为重中之重，现今已经落实引进一千五百多位海外人才回国进行创新创业。

人力资源和社会保障部日前下发《关于支持留学人员回国创业的意见》，同时，人力资源和社会保障部正在实施为海外留学人员回国服务提出重要的意见，应该说现在是海外留学人员回国创新创业的最好时机。欧美同学会愿意发挥人才引进、联系广泛的优势，一方面为国家引进人才，另一方面为海外优秀人员回国创业提供帮助和服务。我们举办这个论坛，就是想为政府部门、海外留学人员和专家学者们搭建一个沟通和交流的平台。希望各位综合利用这个机会，围绕主题、深入研讨，为国家经济社会发展和引进人才工作建言献策。

## 陈喜庆副部长在论坛开幕式上致辞

中央统战部副部长 陈喜庆

留学人员是我国知识分子队伍的一部分。目前，留学人员在我国知识分子当中的比例不是很大。从1978年到2010年，中国留学人员达到190万人，但是仍然只占总数的1.59%；高端人才是国家的宝贵财富，在中国革命建设和改革过程当中，都作出了独特的重大贡献。以下的数字就是一个有力的体现。中国共产党政治代表当中有8人有留学生经历，中央书记处当中5位书记，其中有4人有留学经历；新中国两弹一星功勋奖当中有21位有着留学经历；目前我国77.61%的大学校长，71.65%的国家重点实验室的主任、94%的学者，都有着留学经历。留学人员独特作用的发挥，得到了社会直接的支持。中央统战部作为党中央统一战线的重要部门，在支持国家建设方面发挥着重要的作用，担负着重要的职责。对在座各位来说，可能不了解统战部。统战部最根本的工作是统一战线。统一战线做什么工作？做大团结、大协作的工作，就是争取人心，凝聚力量。第六届中国留学人员创新创业论坛成功举办了五届，已经成为留学人员加强联系、交流风险经验的平台，希望大家更好的利用这个平台。

## 吸引海外人才回国创业是国家重要战略

外国专家局副局长 刘延国

在“十二五”开局之年，在世界经济逐渐复苏之际，欧美同学会以新人才、新理念、新传承为主题，搭建了一个重要的交流平台，解读新政策，分析新趋势，探讨新发展，这对于发挥人才人力资源的独特优势，服务转变经济发展方式，具有积极重要的意义。

大力吸引海外高层次人才回国或者来华创新创业，是《国家中长期人才发展规划纲要》提出的一个重要的政策举措，是我国政府在新的形势下统筹国际未来市场的一个重要发展战略。实施开放的人才政策，意味着中国的发展将与全球的发展更加紧密地结合在一起，为全球合作提供更加广阔的平台、更加广阔的市场、更多的发展机会，是共同发展、合作共赢的和平与进步的支持。基于这样的发展理念，大力吸引以及集中力量引进高层次人才，参与中国的科技创新和发展，这是更高层次和更加广泛的国际交流与合作；是致力于中国发展的同时，推崇发展国际经济与技术合作的新理念和模式。

国家外国专家局作为管理引进外国专家和引进国外工作的政府职能部门、作为海外高层次人才联系窗口单位，长期以来通过“引进来”和“走出去”的方式，积极引进国外人才，为海外人才和高层次专家来华创新创业提供支持和服务。我们崇尚平等互利，提倡共同发展。近年来我们与中国科学院、教育部一起成功实施创新团队国际合作伙伴计划、高等学校学科的创新计划、千人计划配套引进工程等重点项目，吸引和引进了一批战略科学家、学科带头人和领军人物。根据中央部署围绕“十二五”国家的战略目标，国家外国专家局从今年开始实施高端项目计划，为我国的重大项目开辟国际空间和渠道，提供国际人才的资源，发展高新产业，引进新兴学科的科学家，国际专家和科技领域的人才。我们欢迎更多的高端外国专家来积极参与，更多的海外留学人才来关心支持这个新的海外高层次人才的项目。通过这一计划的实施，造就一批有助于转变经济发展方式，打造科技团队和世界顶级科技人才。

## 夏文峰在论坛开幕式上致辞

人社部留学人员和专家服务中心主任 夏文峰

人才资源是第一资源，是科学和发展的第一要素，海外留学人员是我国现代化建设的特需人才资源。党和国家一贯重视留学人员回国工作，拓宽留学渠道，吸引人才回国，支持创新工业，鼓励为国服务，做出了一系列的重大部署。在党中央、国务院的正确领导下，按照中央协调小组的部署和要求，近年来，中央各部门不断加大工作力度，推动留学人员回国工作持续健康的发展。截止2010年年底，留学回国人员的总数达63.22万人，“十一五”期间累计回国39.93万人，比“十五”期间增长了近3倍。仅2010年回国人数就达13.48万人，比上一年增长20.5%。新一轮留学人员的回

国潮已经形成，留学人才已经逐渐成为我国技术创新能力的领跑者。随着我们经济的进一步调整和行业的转型治理，目前各种创业园有 150 多家，入园企业超过 8000 家，2 万多名留学人员在这里创业。北京、上海、天津、西安、杭州、无锡等国家级创业园，聚集了一批具有竞争力的创业人员。

全国留学人员回国服务工作会议总结交流了新时期我国留学人员回国工作的成绩，研究部署了当前和今后一个时期的留学工作。当前今后一个时期留学人员回国工作要重点抓好五项工作：一是进一步创新完善留学人员回国的政策；二是突出引进高层次的创新、创业人才；三是大力支持留学人员回国创业；四是继续引进海外人才以多种形式为我国服务；五是努力完善留学人员回国的服务体系。在大会上宣布成立中国留学人员回国的联盟，以各部门、各地区、留学人员和机构为主体，充分发挥国内外社会保障作用，形成政府指导，开放合作、优势互补，共同发展留学人员回国工作。它是一个开放式的，为留学人员回国工作提供服务的平台。

欧美同学会是中国成立最早、规模最大、影响最大的留学人员组织，早留学人员回国工作和创业当中发挥重要的作用。我们将会进一步加强与欧美同学会的合作，更好发挥欧美同学会在留学人员工作中完善留学人员回国政策、加强留学人员回国服务方面的重要作用；进一步凝聚海外留学人员资源，共同推动我国留学人员工作的开展；吸引更多的海外高层次人才回国工作，为国服务，为实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

## 圆桌论坛一：国家十二五规划与国家人才战略

# 从中国制造到中国创造需要人才支持

欧美同学会副会长 王辉耀

中国经过过去 30 年的发展，转入到一个新的发展时期；中国现在实际上是面临一个大的转折，我们面临未来的 30 年，需要思考未来 30 年怎么做？第一，中国有两亿多农民工，在过去 30 年劳动中创造了中国的发展。但是中国的老龄化现象、劳动成本提升、劳动环境改善等问题，以及大学毕业生就业问题，对于我们实施《国家中长期人才发展规划纲要》，发挥人才的优势，带来很大挑战。第二，我们要从中国制造向中国创造发展。这也需要人才的支持，这是未来发展的一个趋势。第三，要利用国内的资源面向国际。中国已经出台了各种各样的计划，包括千人计划、青年建设计划、外国专家建设计划，未来我们还有更多新的关于人才的规划会出台。

更重要的一点是从硬件到软件的转型，中国现在基础设施建了很多，比如高速铁路、世博会、摩天大楼等比比皆是。但是我们的软件，我们的人才机制，我们政治体制的改革，还要进一步的提升。最后，国家提出人才战略，说到底就是要建设好人才。国家“十二五”规划纲要指出，要解放市场，解放人才，这对于留学人才是一个好机会。留学人才具有国际视野，他们在未来对中国会创造更多的贡献。

## 用西方知识和中国实践克服“水土不服”

三山公司合伙人李山

我们国家在改革开放的时候，国家公派、自费的留学生都非常多，目的就是要把学生送到国外去学习西方的先进科学技术。但是适应国外环境的过程很艰难。比如，你从一个光明的地方到一个黑暗的地方，你会不适应，由于这种不适应，你反而无所适从。这时要学习这个影子，跟随它的移动而移动，只有这样你才能看得清楚。（用这个比喻是想告诉大家要慢慢的去适应国内外不同的环境。）

从海水到淡水，（也就是面对东西方文化等方面的差异），要看怎么样去适应它。我当时回国后第一份工作是到国家开发银行。那时我从国外回来，对中国的国情不是很了解，主要体现在两方面：第一是从学校到社会（的转变），第二是从国外到国内（的转变）。我当时就想，要在实践当中学习成长并坚持。虽然目前有点水土不服，但国家是需要我们这样的人才，我们就要坚持。（在这样的信念支撑下，）我一直坚持了下去。到了2001年，我成为中银国际的CEO。

我们要联系实际，要把西方的知识和中国的实践结合起；同时我们要学习，要虚心，但是我们一定不要忘记我们的使命，也不要忘了我们的国情。尤其是在现在中国崛起过程中，我们要用我们的留学经历和留学理念，为国家作出贡献。我们在国外学习，现在回到国内工作，很多方面的需要都和你所学专业不一致，在这种情况下，重要的是运用西方的理念，根据国家的需要来调整具体的技术，不断的创新，不断的学习。国际化、专业化的理念只有在实践中运用，才能够有在国际上竞争的机会。

## 用海归经验为国做贡献

北京低碳能源研究所副所长刘科

我相信来到会场的嘉宾，都有一个共同的心愿，就是希望共同为国家作出贡献。作为一个新近归国的留学生，因为有国外工作的经验（对比借鉴），我觉得国内现在工业园发展相对薄弱一点。（如果仔细看）国外的核心技术，（像有关）电脑（方面的公司），（比如）微软、Google这样的公司，发展都非常好，都拥有大型的核心技术。工业研究有一个非常特殊的特点，一个国家工业园建设上不去，没有核心技术，只能是给别人去打工。现在大家都提出要向中国制造来转变，这种核心技术的发展，光靠极个别的人来做是不行的。我们现在是围绕着千人计划来做，这个项目的千人计划里面，相对比较新的一批海归。

新回来的海归怎么能和早年回来的人共同学习，互相交流，把我们不同时期的知识都带回来，同时把一些做事的方式都带回来，尽量增加对国家的影响，为此我们还专门开会讨论过。这些新回来的人大多在国外住了二十多年，在国外工作了很多年，这当中会带来一些不同的做事方式，但是这个方式以后也会慢慢由中国的国情来认可，



共同为国家做事。

我记得在做答辩的时候，选择的题目是“让中国的天更蓝、水更清”这是今后我 20 年的目标。我之所以做千人计划，就是希望从这个方面着手，让我们国家天更蓝，水更清，（自然环境得到改善。）

## 国家之力帮助企业渡过难关实现梦想

浙江贝达药业有限公司董事长丁列明

我说两点感受。第一点就是我们公司上市。我们的项目得到了专家和领导的高度肯定，领导给予高度的赞誉，它的成果堪称医药领域的奇迹。第二点，在中国我实现了梦想，实现了我的价值。生物医药领域是一个艰难的研究领域，不仅研究时间很长，投入也很大。国家在这个领域给予了很多的帮助，比如创新基金，863 等重大专项资金的设立，都是国家大力支持的实例。2008 年受金融危机的影响，那时候我们企业出现了问题，政府给予我们帮助，那时得到了很多领导、很多专家的多方面的支持。所以，这个项目的成功是借国家之力，我们在中国做了一件在美国做不到的事情。大家都是从美国回来的，在美国的研究中，从实验室到临床再到上市，国家是没有给予帮助的。但是在中国我们得到了帮助，在中国我们的长处被充分地发挥出来，实现了我们的价值。

## 欢迎到成都创业发展

成都市侨办主任蔡晓军

中国发展到这个时候需要人才，四川有一句话是你想睡觉的时候就能给你一个枕头。看到这么多的留学人员我非常激动，希望留学人才能够到成都去发展。人才引进已经上升为一个国家战略，成都在贯彻实施发展，同时建造了一个产业城。成都是一个宜居的城市，主要是以现代教育为主，现代服务业发展。目前成都城乡统筹、综合配套设施已基本建成。现代成都的产业产值已经超过上千亿，在两三年之后至少要超过上万亿。现在戴尔、联想等很多大型跨国公司都进驻到成都，到 2015 年我们的目标是发展到万亿。（通过这些年不懈的努力），我们希望能够把成都的建设提高到一个更高的台阶，成为一个理想，建设现代化的城市。

成都是一个美丽的城市，也是一个生态的城市。今天由于时间的关系，在这里只做个简单的介绍，希望我们更多的留学人员能够到成都，你们在成都会有发展的方向。欢迎各位带着你们的智慧，带着你们的团队到成都！

## 中国面临巨大的国际人才资源流动

中国国际经济交流中心研究员牛铁航

这是一个非常重要的会议。选择了人才，就选择了成功，人才和成功划了一个等号。中国的发展在过去三十多年里面取得了世界瞩目的成绩，这个成绩主要依靠经济的增长。经济要得到发展，必须要有人才，人才是经济发展的一个重要因素。

现在是全球化时代，在经济发展过程当中，必须进一步走向国际化。在国际化的基础上，更多的要引进人才，做国际人才，全球化的经济就是要把全球的资源整合到一起。上个世纪欧美国家，资源得到了发展，比较典型的是像欧洲这些国家，就是利用这些国际资源，组织建立像 WTO 这样的国际组织来更好地整合利用资源。中国的经济发展在短短的十年间快速地发展也正是依赖于这些资源。今后中国的人才需求和引进会更加全球化。我们所面临的现实是人才的国际流动，在国外的绝大部分人才很爱国，不管他在哪一个国家，都会对中国的发展发挥作用。他不回国，会发挥作用，回国了，也发挥作用，这也是我个人的经历。我希望各位能够加入这个队伍中来，为国家建设作出贡献。

圆桌论坛二：

## 中国海外投资与发展，如何继续引领世界经济增长 盼遭遇诚信危机的海外上市公司恢复信心

美国纳斯达克 OMX 集团公司中国区首席代表郑华

作为纳斯达克中国区的代表，中国企业在美国上市，我发现存在很多方面的问题，从大环境来看，中国企业走出去，在海外上市，有兼并收购、合作等等各种各样的方式，其中兼并收购很重要。

仅以去年上半年中国作为购买方来看，在海外投资和并购的数额当中，并购的数额很大。但是到底质量如何？中铁承包的轻轨项目，出现了巨大的亏损；中国很多高速公路也出现了问题。这些现象都给我们提出一个问题：中国到底能不能走出去？国际市场是不是能够接纳中国的资本？在对海外市场不了解的情况下，中国就应该走出去？

金融危机以来，我们看到金融市场动荡得非常厉害，交易量上升很大，但大盘跌的幅度也相当大。这是一个国际形势的表现。造成这样一个局面有关外在的因素是什么？据我们了解有很多方面（因素）：有一些公司，不仅是小公司，包括大公司，他们去上市以后，会面对内在的挑战，主要是内在诚信的问题。我们希望更多的大公司发挥诚信，为海外上市恢复一种信心。

## 海外上市门槛——诚信问题

摩根大通投资银行中国部董事总经理季业宏

关于海外投资与发展这个问题，从各方面的角度来讲有一些问题是客观存在的。但是总体来讲我们可以看到，在大的环境背景下，对于在美国上市的这些公司，很难完整的进行区分信誉的好坏。从中期来看，很多公司存在信誉的问题，大家可以看到有一些公司信誉好一些，有一些公司差一些。我觉得对于企业来讲，最重要的是上市门槛，上市以后要继续的融资，继续发展。（这些都需要良好的信誉。）我们做的一些项目，最重要的一点就是大家都要完成自己的（诚信）义务，很多事情就因此可以避免。

## 中国企业海外兼并收购应考虑风险因素

美国德杰律师事务所北京代表处亚洲业务拓展执行合伙人陶景洲

中国企业增长每年都有一个指标，如果不努力发展，这个指标就完不成。为了完成这个指标，表明公司的业绩，就进行了上市（动作）。但是上市存在很多风险。在海外兼并收购中，对于一个项目如果没有很好的认识，做的不成功的话，会带来一些问题。很多公司都是先看看再说，把最便宜的项目拿下，以后再做其他的项目。这方面要注意一个平衡。中国公司在海外收购的过程当中，没有能够吸取经验教训，所以我们就不停地交学费。（从这个角度说），中国引领世界经济增长是一件很不容易的事情。

## “走出去”对本土企业利大于弊

北汽集团总经理汪大总

企业要做大。一个很强的企业，真正强的企业，一定是国际化的企业。我们国家的企业要“走出去”，就一定要做大。做大是一个“必要性”。中国企业的发展了，那中国必然就会得到发展，中国的经济环境发展也一定能够健康。发展是“必然性”。要真做强，一定是真正意义上的做强。

企业“走出去”要有机会，机会也是很重要的。机会是存在的，我们要抓住机会。人才的发展是最重要的，在座的各位都是海归人才，大家要抓住发展的机会。从我们的角度来讲，到目前为止，且也“走出去”是利大于弊。我们的战略要打造我们自己的品牌，要走自主开发的道路，要加强我们的核心能力。现在只要结合各方面的力量，就会得到进一步的发展。

## 企业“走出去”的误区及应对

方源资本总裁唐葵

关于企业“走出去”，我总结有四点：第一，过去一讲企业国际化，“走出去”，大家只是把民族品牌发扬光大，我觉得这是一个误区。大家可以想想日本的索尼，如果（索尼公司）标榜这是日本的民族品牌，这个品牌怎么会（在国际市场）成功呢？所以走民族品牌是一个误区。第二，中国产品“走出去”（不合理）。（如果）中国能够占领欧洲市场，那就占据了一个重点。所以，我觉得（“走出去”是）要去收购（当地的同类产品制造公司）。用自己的品牌去战胜国际市场，这是不太合理的。第三，整合资源，这是非常重要的。（资源主要指）技术和知识产权。现在谷歌把摩托罗拉的手机收购了，他买的不是摩托罗拉这个品牌，而是摩托罗拉手机在过去二十多年来沉淀下来的市场，这是中国企业应该做的事情。我们以前有一个时髦的词眼叫做自主创新，这个我觉得也过时了，在五六十年来对于中国经济增速的情况下，这是不得已提出的一个东西，就是我们要自主创新，（因为在当时的国际形势下）只能自主创新。现在我们可以不需要再重复过去二十年已经沉淀下来的基础，我们可以把它买来。所以这一点就是要支持收购。（国内）有一家公司是做汽车设备生产的，在这个行业是高端的，他收购了一家国外的企业。收购以后，他没有把一个汽车的设备卖到中国来，全部在国外（销售），因为他已经吸收了这个技术。这样一来该公司就有了两个市场，在国内有高端品牌，在国外也有一个品牌，他自己不用出面，就把产品、技术（的品质）都提升了。第四，品牌的重要性。我们投资珠宝连锁店，是法国的一个品牌，我们打算投资一个服装的连锁，正在跟美国一个服装品牌洽谈。我们来看中国的市场，现在国内可以看到很多品牌。无论高端品牌也好，珠宝、服饰也好，我们都把它引进来，这就是一个更好的收购机会。（就我从事的金融工作角度来说，）资源，技术、品牌是我关注的重点。

## 提升国际形象有助于本土企业海外投资

美国基辛格事务所高级顾问梅山

作为投资的项目，主要是国家比较大的项目，（以及）基础设施配套方面，（目前我国）有了很好的发展。中国需要发展，但是中国现在靠自己的力量还有很大的差距。中国（企业）要走出去，中国（企业）要在国际上提升自己的形象。（就）提升中国形象方面（而言），中国（企业）应该做好这方面的工作，做好和民众沟通，（以国际）认可的方式和形象（出现），这是非常重要的。

圆桌论坛三：

## 海归创业投资与企业创新

### 创业没有失败 坚持下去必然成功

天使投资人、真格基金会创始人徐小平

在世界著名的投资人、最伟大的创业家乔布斯离开苹果公司的时候，我来主持创业投资论坛，说不清是向乔布斯致敬还是挑战。但是无论怎样，一代创业大师已经淡出历史舞台，数风流人物还看今日中国创业者。

大家都喜欢创业，但是创业投资、团队各个方面（的因素）都会引发许多人在创业的道路上半途而废，中国创业家马云说过“明天很美好，但是许多人熬不到后天，后天很美好，但是许多人倒在了明天”。今天创业遇到一个困难，我今天解决，（如果）今天公司死了，我就再搞一个，直至灭亡或者成功。创业的成功是赚钱、创业的失败是亏钱。对于许多创业者来说，做事可以失败，（比如）时运不好、模式不对等，但是做人不能失败。所以许多相当伟大的创业者（一开始）真的失败了，但是锲而不舍，最终成就大业。

## 创业要自己做自己擅长的事才更能成功

搜房网董事长兼 CEO 莫天全

搜房网是个老公司，去年在杨戈（纽约证券交易所亚洲区总经理）指导下在纽交所挂牌，效果还不错。当初创业（的动机），就想把美国、中国最好的优势结合起来做一点事。如果能把中国和美国最好的事结合起来的话，应该有很多机会的。我自己（原本）在道琼斯体系做房地产信息，（所以）把房地产信息作为创业的突破口。我认为创业还要做自己擅长做的事，如果自己不懂的东西还是不要涉足，所以我创业投机的成分不高。但是有一点，传统的房地产信息很难赚钱、或者说赚钱不多，但是（当时）我们机遇很好，1999年、2000年的时候互联网开始在国内疯狂发展，我们抓住这个好的机遇，把传统的房地产的信息转移到互联网平台上来做，就诞生了搜房网。

## 团队内斗的惨痛教训导致早期创业夭折

汉能投资公司董事长陈宏

投资大部分是要（追求）成功的。早期投资的时候基本上是投资“人”，如果“人”不行的话，模式再好、市场再大、慢慢（公司也）就不见了。（一个成功的案例是），我以前创业的时候，在纳斯达克上市，我是CEO，太太是COO。她（后来）出去创业，投（资）

我们（公司）的人等比例投她，（就是）认（可）这个人，（她的公司）做得非常好。

所以，（下面一个失败的案例中失败的原因）也是“人”的事。2005年的时候我们特别相信中国有一个伟大的市场，就是视频，（比如目前发展很好的）优酷、土豆这样的公司。我们方向是对的。其次是市场地位，当时（我们投资的）这家公司拥有中央电视台的资源。电信等等帮他做推送，（资源）非常稳定。当时，（失败的惨痛）教训就在“人”上。团队三个（核心成员）也是归国留学生，在一起创业的时候，对谁当老大等分歧非常严重。这样一个好的模式，如果能够执行下来，到今天至少也是市值非常高的公司，（就）因为内斗导致无法运作，（最终）导致一个（拥有）非常大的市场（份额）、大家都可以共赢的企业夭折了。（创业公司）如果真正留下来的领袖具有极强的执行力，把大家的理想带下来，（公司发展）就没有问题。如果留下来的领导人执行力有问题，其次人品各方面（也）都有问题的时候，（这样的公司）死亡率就高多了。

## 打造商务人士网络社区

恒知网创始人李童

恒知网定位是商务人士的社区。为什么要上这个网，我给你三个理由：（第一，）我们有一百多万实名注册用户；第二，这一百多万当中有近十万 CEO，近四十万的中高层管理人员，各行各业的都有。第三，每天在恒知网上会发布两三百商务活动、四五百项目、问答，这些是我们网站的一些数据，希望您吸引上来。

对于一个商务人士来说，他最关注的是哪些方面呢？第一是人脉拓展、人脉维护；第二是职业发展。举一个例子，恒知网有一个用户，把如何做上市的流程写了一个报告（并传到网站上），（这）是网站上下载量最高的报告。（他的做法）对于网站、他自己职业生涯发展都是有好处的；第三、商务拓展，你要寻找商务合作伙伴。今天的听众里，（有许多和）三年前的我一样，2007年我回国，我回国以后最缺少的是什么呢？是人脉。（而恒知网能满足一个商务人士关心的这三方面问题。希望您上这个网。）

## 招聘网站同质化严重 未来力推差异化产品

智联招聘 CEO 郭盛

招聘网站是搜索网站，追求的不是日常关系里的黏性，我们追求的是把搜索功能、把找工作这件事做到极致，让找工作的人很快找到工作。（他）找完工作不会来找我们，但是下一次找工作还会（想到）找我们。找工作是弱关系、不是强关系，我也不希望每个年轻人每天都在找工作，这对社会是有害的。我希望他们一旦找工作就想到我们，在我们这里有最好的体验。

我们的成长来自于行业成长，（目前）行业增长非常好，我们很幸运在行业增长

的潮头上。（国内）各个网站的同质化比较严重，我们现在做的一件事是增强差异化。差异化主要在产品上体现，（即）搜索功能（需求不同）。面对（不同）客户人群，（我们需要）推出不一样的产品。这个对于我们来说，是未来成败的关键，要在市场上做到即便潮退了，我们也在上面。必须要有差异化的产品，这是我们孜孜以求的东西。

## 海外中国概念股的估值被大大低估

纽约证券交易所亚洲区总经理杨戈

今年年初，（由于）中国概念股的风波、诚信危机，有的公司倒掉了，有的（公司）股价一蹶不振，例子数不胜数。其中，肯定有被冤枉的。公司主观上不愿意造假，但是（由于中国企业）管理层对美国上市要求了解不透彻，造成了中国公司不一定主观作假，但是客观因素造成了差异，中国很多公司在跟投资者做交流的方面又比较差，（因此）的确存在一些中国公司被误杀的情况。典型的例子是，你可以看到中国概念股危机分三个阶段，第一阶段主要是买壳上市公司造假被披露；第二是一些 IPO 公司造假被披露；第三个阶段展讯被误杀。

一旦一个研究机构质疑中国上市公司，当天股价会跌 50% 以上，但是（在这方面）展讯管理层做了很好的反击，股价早上下跌，晚上就涨上来了。所以展讯事件之后大家对于做空的研究报告可信度开始打折扣。

作为交易所，首先要保证上市公司要按照美国证券相关法规做信息披露，按照相关法规做到上市公司应尽的义务。这是交易所完成的基本要求。在这个基础上需要保护上市公司利益，同时需要保证投资者利益。我觉得现在很多中国概念股都是被大大低估的。今年年初，先是中国概念股危机造成了很多中国股票大幅度下跌，七月份（又）是市场危机，两种因素加起来对于中国公司（无异于）雪上加霜，现在很多中国公司市盈率、市值还不如账上现金那么多。

中国公司和美国资本市场首先（地理）距离比较远，其次存在时差问题。美国投资者（在）对待中国公司问题上非常容易走极端。很多时候他们非常极端地看好中国公司的前景，但是一旦有什么问题，（就会）导致他对中国公司一概不看，（使得）股价大幅度下跌。所以现在在美国上市的中国公司可以说市盈率在十倍以下的不在少数。

## 信托行业近年来的发展和贡献

中国对外经济贸易信托公司副总经理范华

信托行业现在还不是大家非常熟悉的行业。最近一两年以来，信托行业总市值突破了公募基金。截止到最近一个月，总市值突破了 3.7 万亿的规模。简单说，信托行业既可以给大家提供理财投资服务，也可以为大家创业提供资金支持的平台。刚刚我提到一句玩笑话，创业者不需要找工作。（只是我）个人认为创业者也可以找工作。

国内金融行业，包括信托、金融、银行的蓬勃发展，给很多人提供了大量从业机会。以我们公司为例，我们公司（从）2008年（开始）陆续引进非常多的留学人才。2009年引进了当时千人计划的金融界的专才，（包括）在华尔街从事金融投资工作十七年之久的资深投行人士。近几年（我们从）各个领域、各个行业背景下挖掘了很多专业留学人才补充我们相应的实力。

（从）个人创业或者投资角度（来看），发现一个机会或者机遇之前需要一个舞台。这个舞台国内（是）个非常好的舞台，尤其像我从事的部门。现在（我）从事的是私人财富管理，更加类似于私人银行的业务。这个领域需要大量的借鉴国内外先进经验，我们也在不断从海外留学人员（中发现）优秀人才扩充我们的力量，不断扩充私人银行的实力。信托行业这几年发展给大量投资、创业机构提供很多金融上的资金上的支持。（作为一家信托公司，）我们也在PE投资、VC、天使投资上以各种资金、各种期限的资金提供很多金融服务。这也是我们公司这几年的变化。

圆桌论坛四：

## 中国教育如何深化改革，人才使用如何与国际接轨

### 中国教育制度存在的若干问题

美国丹佛大学国际关系学院美中合作中心主任赵穗生

非常荣幸有机会和大家交流。我对教育没有做过专门研究，我的研究领域是国际关系和国际政治学。（我）一辈子大多数时间都在学校（度过），到美国之前是在北大，到美国以后在不同类型大学里教过书、上过学，进过文理学院教过书，（也）在综合性大学里，（如）加州大学、现在所在的丹佛大学等（教过书）。

对美国的教育有一些自己的体会。我对中国教育不是很了解。但是有一点，（就是）刚才说生源不够，（因为）很多中国学生都到美国去上学了。我们学校这两两年来的中国学生，过去主要是研究生，现在本科生（数量）突飞猛进，每年以百分之几百的比例上升。过去来的中国学生很多都是国内高考考不上，现在是高考根本不去参加的。这说明中国国内的教育体系出现了问题，教育制度影响社会，这些人对于中国教育信心不足，（所以）他们把自己的孩子送到国外去。国外教育制度到底和国内有什么不同呢？虽然在国内上过学，但是这些年没有在国内做过系统研究，我不谈国内，（就）从我所了解的国外简单介绍一下，哪些东西和国内不太一样。

（讨论）题目是如何打破教育行政化的问题，这个问题在美国不太存在。从我教书的这些年体会来讲，我们追求的并不是行政上的职位、官本位，（而）国内的很好的科学家、学者最后都要当官，把本业荒废了。昨天从广西考察回来，见到一个很好的科学家，担任自治区政府副主席，我觉得这种人才浪费了，我们那里这种情况不太发生。（对教授）我们考察三个方面：一个是做科研，作为一个学者，你的科研研究、



学术成就到底能不能说明你对领域作了贡献，对学校名声作了贡献，首先安身立命不是去当官，而是作为一个学者；第二是教学，教学包括你对教书育人，对课程的发展，对学校的教育方面作出的贡献。所以这是我们安身立命的两个主要之处，作一个学者和教师，而不是做官员；第三是服务方面，所谓服务包括你在学术里的服务，在学校、学院、系里，担任一些行政职务、作出这些方面的贡献。这是最后的方面。在开始进入学校的时候，对这方面不是很重视，重视的是要育人、要做好学者。

刚才讲到学生就业难的问题，和国内教育专门化有关。在美国比较强调自由化。（侧重教育）怎么样在探索知识的基础上，很快知道进入这种领域的方法和能力，（因此）就业的范围很广。（比如），我学历史，可以搞财政、可以搞生物。我刚到美国当教授，一个学生要学医学，他在上我的国际关系的课，让我给他写上医学的推荐信，我问他这种信有用吗？他说这种信比生物老师写的推荐信还有用，因为生物是本来应该学好的，（除此之外）还能学好国际关系，说明（能力）比别人强。这种学生很快能适应环境。我们培养人的时候和国内专才培养不太一样。

最后（是）国内学生追求的目的。中国学生很实用，就是要学了以后为了赚钱，所以就业和需求总是达不到平衡，而且不注重德育培养，以及作为人的知识方面。过去是德智体全面发展，但是现在德智体都不要了。这样培养出来的人才和社会要求是有很大的差距的。

## 美国教育生态中的优胜劣汰

芝加哥大学中国研究中心主任杨大利

芝加哥大学在美国教育发展史上，尤其在研究型大学（发展史上）起到相当大的作用，这个学校历史比较短，（是）1892年美国第一次举办世博会时候成立的。那个时候，东部一些大学往往是教会型学校，（重视）培养神职人员，不注重教育，当时有几所学校，包括芝加哥大学成立就是为了把欧洲研究型学校引入美国。

芝加哥大学为什么在美国高教史上起到了很大的作用呢？他带来一种理念，真正的大学要注重研究，要注重做学术研究以及实际性研究。它特别强调人才。同时（在）美国种族歧视非常强的情况下，女性往往不允许进大学的情况下，芝加哥大学很早就对妇女、华人开放，中国现代物理学的奠基人相当多的都是芝加哥大学毕业的，回来之后又教育了很多的学生。所以到杨振宁那一代的时候他们自然而然去了芝加哥大学。在美国大学生态里，相对年轻的学校可以坚持这个理念，能够为教师、为学生提供优秀的环境，让他们潜心做研究工作，这是特别重要的一点，而且这个过程当中（这个理念）能够不断循环，形成良性的循环。

我们有一个规定，每年定期有劳资经济学方面的研讨会，一年在北京举行、一年在芝加哥举行。大家都非常认真进行探索，而不仅仅是搞一些应景的演讲。（从）这个角度来讲，现在国内学生，很多通过用脚投票选择到世界其他地方求学，本身是一个自然的过程。

## 中美教育制度简略比较

南加州大学工程学院副院长秦泗钊

今天主题是教育问题，以及和教育相关的创新问题。首先要看一下，两个教育体制，中国和美国的到底有什么不一样的地方，为什么两个教育制度这么不一样，这样才可以考虑一下中国将来发展怎么去修正和改进。中国的教育制度有它非常好的地方，包括特别注意学习其他体制里优秀的内容，这是我们可以看到的。此外，中国是培养工程师最大的国家。每年招三四百万的大学生，其中30%到40%的大学生是学工学的。中国的国家领导人都是工程师出身比较多，这也是比较有特色的。中国教育制度是有它自己特点的教育制度，（这）和中国传统历史文化、几千年（传承的）教育、科举制度有关系。（这些）我不想多讲。我从南加州大学的角度介绍一下美国教育制度的情况，做几点简单介绍。

南加州大学是一个全球化的教育制度（的产物），它产生的国际校友是美国各个大学里最多的，我们的优秀国际校友也是很多的。南加州大学是一个私立大学，美国大学体制里私立和公立学校融合得特别好。在当前的教育体制里，美国已经不太强调传统的学科划分，美国现在要把视线转移，转移到产生新学科和边缘领域。接下来总结一下，中美教育比较、中国教育如何改革，这个问题有点大，（中美教育）各具特色。中国教育制度一致性很强，各个大学的安排、配置、管理都是非常类似的，能满足一个方面的需求，但是未来多元化的需求会越来越多。其实一元化也不是大问题，如果能够吸引人才来中国定居就能够解决。

最后提一下，中国在教育和其他行业方面需要提高的就是评价体系。中国在教育产出的，（关于）什么是人才，学校培养质量好不好等得评价体系往往受到关系的左右，关系影响了很多评价体系的问题，而（在）美国（评价不看）你认不认识人，你做得怎么样是要靠实力（评定的）。

## 教育给人希望 传播文化传递希望

北美永新能源有限公司总裁王柏年

我把教育当成自己终身的事业，我的行动计划是三点。

第一，我打算在中国建五百个图书馆，在中国每年捐助一定数量的图书馆，另外有二百到三百的助学金，在农大、石油大学（等大学设立）。人都会寂寞、都会痛苦，希望这些（信息）给你带来勇气和希望，（因为）教育（的目的）是给人以希望。

第二，（让中国文化）面向国际。我们有一个传统，收集美术（作品），现在（已经）把中国的版画捐给美国一些大学，（藉此机会）希望把中国优良的文化、艺术（呈现）给世界上的精英大学来了解。

第二，我读书的时候成绩不好、现在年纪大了，要把自己培养成一个通才，（因此我）看莎士比亚、听古典音乐、看歌剧。也希望大家培养自己成为一个通才。

## 中国到底需要什么样的人

万国集团董事长孙立哲

我谈三个问题，大家共同想一想，看看能不能进行一下讨论。

第一个问题，未来中国发展，到底需要什么样的人，或者现在我们稀缺的人才是什么我们未来需求到底是什么。第二谈两个问题，自己认为稀缺什么，第一个稀缺是在教育、做人做事（方面），（特别是）在做人的能力方面，我们是不是有这个稀缺。第二个，我们快乐的能力和幸福的能力是不是有缺失。第三，分享一个研究的结果，研究结果是比较一下美国这个社会和日本这个社会。教育引发了文化形成，文化形成可以用生物学办法找出来它的文化特点和与大脑的关系。如果把（这种）关系画成分布图会发现什么结果呢？（研究）发现美国的社会非常多样化，它的尾巴很长左尾巴可能是一些非常有创新能力的，右尾巴是非常怪异的。日本不一样，日本单元性非常集中，基因分布非常集中。引发出（的文化）也是这样。教育引发的文化问题，实际上是一个基因问题，引发一个文化基因，其实（与）对医学生理解和基因有关系。下面一个思考（是）用什么样的价值观（引导教育），因为教育不仅是学习知识，（更是）内化一种价值观。价值观简单说一下，第一个是自由追求，第二个是乐观，（即相信）失败以后还能成功，第三个是什么呢？是不依靠政府，这个价值观是美国形成这样文化的基础。第四个叫容忍。人在教育过程中是自我限制的过程，把自己的大脑形成了所谓限制。（理解清这些关系之后，我们再回到第一个问题，就是）我们要培养什么样的人？（答案应该是）能够应对变化的人，能够在转型经济中起作用的人。

## 建好中国商学院的几点思考

北大国际 MBA 院长杨壮

我是从事商学教育，讲一下商学院案例，结合到孙立哲博士刚才讲的价值观和教学目的的问题上来。今年是中国（开始）商学教育（第）20年。1991年的时候，我们中国有了第一家商学院，这个过程中历经坎坷。（如今）中外合资、中国自己办的、外国办的商学院在中国比比皆是。2004年以后美国重要的一流商学院来到北京、上海、广州。因为时间关系，我只想谈几点看法，（讲讲）现在商学教育中存在困惑和问题。

第一商学教育的使命是什么？刚才听了几位专家发言很有感触，全中国商学院很多，但是真正明白商学院办学目的和使命的学校不多。这点可以从招生方式方法看出来，很多学校（招生时）第一问你的公司资产有多大，第二（问）你在公司位置有多高，你作出多少贡献。（有）很多人自己表现相当突出、但是公司资产不突出，（因此）被拒绝。这点使商学院变成了富人俱乐部。我在北大国际 MBA 学院工作了十年，商学院（学生）是不是需要自己本人具备领军人物能力的潜质，这是一个很大的问题。

第二是价值观的问题，这里有 MBA 班、EMBA 班，和美国商学院教育有一点不同，

美国制度完备，法律制度完备，反应主流价值文化很清晰。而在中国，商学院代表了一类成功者，这个过程中（传递的）思维理念价值体系比较混乱。尤其在最近一段时间，对商学院教育工作者来说，我们只是（负责）传授技术、技能，还是传播重要的核心价值理念、责任？（这也是一个很大的问题。）

第三点是学生现在遇到的问题。很多学生到商学院之后，内心出现了很多挫折，用比较时髦的话来说是内心充满纠结，商学教育过程也反映出中国社会变革中出现的方方面面的社会问题、文化问题、理念问题。（这些）在商学院反映突出，（因此）在商讨案例的过程中，对很多问题有了很大的冲突。商学院如何对待这些价值观，如何培养学生的价值体系，树立真正的国际化的价值体系，（使他们）成为国际化领军人物和职业经理人，（这也）是很大的挑战。

第四点关于学员品格和意志问题。我们发现商学院当中的学生，（凡是）好的学生，本身都存在一种品质，这种品质集中来看分为几项，（包括）诚信、勇敢、坚定、坚持原则、向上的精神以及商学领军人物的统领心。（对于商学院中）不存在这些素质的人，哪怕技术再好、业务再强到社会上也没多大出息。（通过）跟踪学生（发展）来看，原来资产很高、钱也很多，但是本人身上存在很多问题和毛病，（这一类人）大概五年到十年之后，（往往）在等待就业。（这是个）很清晰的路径，恰和我们预估吻合，因为（这一类人）没有把核心部分学到。

圆桌论坛五：

## 华尔街人才对中国金融发展的作用 海外投资须低调务实

美国花旗银行高级副总裁张风波

中国也好、日本也好，如果到其他国家去收购或者投资，一定要注意该国的民族感情和文化。尤其到美国，这样一个比较高傲的大国去，要特别低调、慎重。因为美国是一个以民间企业主导的市场经济，如果太高调，和政治联系在一起就有可能失败。一些媒体、相关竞争对手会（对此）炒作（而影响投资）。

当时（日本）收购莆田中心的时候，（美国）对日本的批评铺天盖地，这件事发生之后日本非常低调。比如收购哥伦比亚影视城的时候，屏幕上的标志一直没有变，直到五年以后才出现小小一行字，索尼娱乐公司子公司。（日本）收购（美国）大公司（的做法），基本上是在当地注册一个公司，以美国公司的名义收购。现在中国公司到美国去，有一个普遍问题（是）大张旗鼓，在当地引起一些反感，很多案件就因为媒体的炒作和竞争对手的攻击失败了，所以要吸取日本教训，我们走出去要低调、务实。

## 华尔街理念对中国金融发展具推动作用

美国 IDC 固定收益研究部全球总监郭杰群

我希望华尔街人的理念、经历对中国金融发展都有用，（因为）它的很多项目（虽然是）在一些中国专家当中从事的，（但）在中国不可以直接应用，比如说大家讲的 CDS 违约调期，这个在美国是很常见的专业方向，但中国没有，如果你直接想把这些经验运用（到中国的金融中来），是不可能的。讲一个简单的例子，（华尔街金融有）收益率曲线，这是非常基本的，要做金融分析、价格计算一定要谈到收益率曲线，（但）中国不存在收益率曲线。现在（中国金融发展）还不完善，（华尔街金融人才）具体的技能，也许没有很重要的、直接的，（因此这个阶段运用华尔街人的理念帮助中国金融发展可能更有效）。

## 过去 4 年平均每年 1.5% 华尔街人才回内地

美国华尔街人协会会长陈迅勇

华尔街在过去几年经济危机之后，很多做金融的人回到祖国，数字是多少呢？年初的时候中国一个电视节目，我计算了一下，当时是（按照）单个个体（计）算，经过过去四年，平均每年有 1.5% 的人回到中国，1.5% 的人回到香港，90% 人不是因为失去工作回到中国，而是因为在公司业绩优秀、而且对亚洲非常了解才回到中国。1.5% 的数字我指的是高端的、董事总经理（之类的人才），（这个人才标准）主要有两点，第一，大家做到工作十五年以上，一般有家庭、小孩的教育、所以他们很多人回不来。另外一方面和薪酬有关系，在华尔街董事总经理平均年薪一百五十万，相当于有百万年薪，董事八十万美元。这个数字相比之下，为什么华尔街给得那么多？举一个例子，在高盛做到董事总经理，一定得给公司赚两千万美元，这是一个不成文的规矩，他拿出十分之一，让你拿钱赚钱。

华尔街人、金融人才对中国的影响（很大）。（我曾）和中国最大的基金之一的（公司）副总谈过，（该）公司愿意留住人才，因为金融公司就是（依靠）人才（盈利），（该公司）每年收益三十亿人民币，他们愿意拿三个亿雇一百人，封存这一百人，每个人给三百万人民币，但是华尔街董事总经理（加）在一起也只是三四百人，（华尔街人才稀缺且珍贵）。目前，对于任何一个（在中国的）前五百强的公司（而言），（平均）高管（每）十个人（有）一个人（拥有）在美国金融界工作十年以上经验，这是非常正常的现象，（体现了金融人才对中国的贡献）。

## 完善人才储备有助于中国企业海外并购

美国安永会计师事务所高级主管合伙人张晓青

做海外并购两年的最大最深的感受，是人才储备对中国企业的挑战。如果哪一个人的公司的人才已经准备好了，那他们在海外并购成功率会比任何（没有做好人才储备）公司都高。我举一个例子，在中国的这些(海外并购)企业，他们会有两个最关键的部门，一个关键部门是战略发展部，制定方向；另外（一个）是国际发展部，参与海外并购。这两个部门的（人才）储备是非常重要的，特别是国际发展部。

谈到华尔街人才对中国金融发展的作用，（这里提到的）华尔街应该是很广泛的含义，（对中国意味着是）一个很强的资源库。怎么利用资源库，怎么做（海外并购）这件事，个人有两点想法。一个是准备好一些人才，他们可以看到机会后回到中国，以海归的形式进入中国企业，（无论）央企也好、私营也好，（参与）企业的战略发展、对外投资。另外（一个是）以海鸥的形式，做好自己的本职工作，（整理利用）美国资源、中国的海外资源，在帮助中国企业在海外本土化进程中和（海外）并购进程中，起到积极的作用。这方面可以更有效地利用海外的人才储备，为中国在海外做大做强做贡献。同时建设好中国企业在海外对接的平台。比如，目前中国 TCFA，中国华尔街金融协会，都是为中国企业在海外招贤纳士的平台。这样的平台应该更多建立。

## 从进入自营部门到完全管理独立基金

美国 GSB Podium Advisors 创始人、总裁郭胜北

作为一个职业基金管理人，我经历了从华尔街大投行的自营部门到基金管理再到完全管理一个独立基金的过程。中间每一（次变化都会面临）一些新的、以前没有的要求。比如，纯粹做自营部门（时），你的目标是整天发现最好的赚钱方法，这个本身其实非常不容易了，因为在华尔街无论你怎么做，最终（目的是）要给公司赚钱，持续赚钱。（我们可以看到华尔街）有一批这样的人，但是很多人在（这个）过程中会转行、或者被淘汰掉。（因为这一行）对体力、脑力、创造力、纪律性都要求很高。管理基金的时候是（操盘）客户的钱，要求多得多，包括跟客户见面、把你的理念有效地跟客户讲清楚。（管理）独立基金的时候，要求更高了。不仅要对客户讲你的理念，管理这些资产、持续给客户赚钱，还需要领导一个团队。

我觉得（我的成功有）一个重要因素，（是）我对这个东西有一种执著的追求。我最早是搞模块研究的，先来哥伦比亚大学读计算机，后来在沃顿商学院读 MBA，但是之前已经管理交易了，（原来）在摩根士丹利也接触过。搞交易可以起伏，对新（人）的要求很高，只有在执着概念的带领下，把风险能够把握住、度过最艰苦的时间，（才会成功）。（按照）我的经验来说，（这个过程中）一方面把目标定好，另一方面（要）能够脚踏实地稳扎稳打去做，我说的也是一步一步演变的过程。今天我更愿意做独立基金管理人，但是目标定了以后，（同样）是一步一步往前走的相对漫长的过程。

## 本刊通告

本期《中国与全球化研究》欧美同学会2011 北京论坛的内容,是根据论坛现场速记所记录的发现整理而成,并有所精简。部分学长未对其相关发言内容进行确认,可能会有疏漏之处,甚或影响原意,敬请包涵谅解。

## 简 讯

8月26日,中国与全球化研究中心联合欧美同学会、美国华人人文社科教授协会、当代中国期刊等单位在北京西城真武庙中国职工之家召开了一场以“百年的探求:中国的崛起,1911-2011”为主题的国际研讨会,探讨1911革命的重大意义,以此纪念辛亥革命一百周年。

8月27日,“留学人员与辛亥革命”暨第二届中国留学文化国际学术研讨会在北京人民大会堂隆重举行。本次研讨会由欧美同学会·中国留学人员联谊会与澳门基金会联合举办,旨在探讨留学人员为辛亥革命做出的重要贡献。欧美同学会建言献策委员会及中国与全球化研究中心主任王辉耀出席了会议。本次研讨会为期两天,来自全国各地及美国、日本的近80位专家学者就“留学人员与辛亥革命”这一主题及中国留学文化等议题展开深入探讨。

8月30日,同心·留学人员服务团成立大会在中央统战部隆重召开。同心·留学人员服务团由中央统战部、欧美同学会·中国留学人员联谊会联合主办,旨在探索开展留学人员服务经济社会发展的有效途径,引导广大留学人员特别是留学归国高层次人才在实践中发挥作用、创业成才,为国家和地方经济社会发展贡献力量。