

# 中国与全球化研究

China and Globalization Research

2010年 第10期

欧美同学会建言献策委员会 / 中国与全球化研究中心 编

---

## 要 目

- 开幕式 欧美同学会2010北京论坛  
发言致辞：韩启德、王晓初、王辉耀、周伟强
- 圆桌论坛一 国家战略与人才强国  
发言嘉宾：吴江、梅永红、胡建华  
饶毅、施一公、张旭东、戴锡生、周旭东
- 圆桌论坛二 中国经济的新投资机会  
发言嘉宾：陈宏、阎焱、张维迎  
李山、熊晓鸽、徐小平、李童
- 圆桌论坛三 中国房地产行业的发展  
发言嘉宾：莫天全、陆红军、岑天  
鄂俊宇、张春华、王军、张民耕、廖理纯
- 圆桌论坛四 低碳经济在中国的发展  
发言嘉宾：徐昌东、任相坤、吕晓波  
宋中奎、孙立哲、刘科、周宏春、毛大庆
- 圆桌论坛五 中国企业如何更好走出去  
发言嘉宾：高志凯、李一、王开前  
陈锦亚、李雷、刘征宇、陶景洲、阎飞
- 

[www.ccg.org.cn](http://www.ccg.org.cn)

电话：010—64392122、64392123、64398745 传真：010—64398744 邮箱：[bianjibu@ccg.org.cn](mailto:bianjibu@ccg.org.cn)

# 中国与全球化研究

## 主办单位

欧美同学会建言献策委员会  
中国与全球化研究中心

## 合作单位

国务院侨办海外专家咨询委员会  
清华大学公共管理学院  
英国诺丁汉大学当代中国研究院  
新加坡国立大学东亚研究所  
香港科技大学中国跨国关系研究中心

## 总编

王辉耀 欧美同学会副会长, 中国与全球化研究中心主任

## 编委会委员 (以姓氏拼音为序)

陈志武 美国耶鲁大学管理学院金融经济学教授  
崔大伟 香港科技大学中国跨国关系研究中心主任  
杜维明 美国哈佛大学中国历史与哲学教授  
黄靖 新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授  
黄亚生 美国麻省理工学院商学院教授  
康绍邦 中共中央党校国际战略研究所常务副所长  
李成 美国布鲁金斯约翰桑顿中国中心研究主任  
李连仲 中共中央政策研究室经济局局长  
林晓华 加拿大Ryerson大学国际研究院院长  
刘宏 英国曼切斯特大学中国研究中心主任  
隆国强 国务院发展研究中心对外经济研究部部长  
吕晓波 美国哥伦比亚大学东亚研究所所长  
裴敏欣 美国卡内基国际和平基金会高级研究员  
钱颖一 清华大学经济管理学院院长  
饶毅 北京大学生命科学院院长  
汤敏 中国发展基金会副秘书长  
陶庆华 中国与全球化研究中心副主任  
王绍光 香港中文大学政治与公共行政系教授  
薛澜 清华大学公共管理学院院长  
姚树洁 英国诺丁汉大学当代中国学院院长  
张维迎 北京大学光华管理学院院长  
张旭东 纽约大学东亚研究系主任  
郑永年 新加坡国立大学东亚研究所所长

## 特邀专家委员会(以姓氏拼音为序)

鲍曙明 密西根大学中国信息研究中心主任  
丁学良 香港科技大学教授  
董克用 中国人民大学公共管理学院院长  
范文仲 中国银监会研究局副局长  
傅军 北京大学政府管理学院常务副院长  
郭生祥 澳大利亚澳华金融专家协会理事长  
海闻 北京大学副校长  
胡元豹 加拿大亚太基金会总裁兼执行长

胡兆庆 商务部中国国际经济合作学会会长  
靳志伟 欧美同学会秘书长  
李百炼 美国北卡州立大学副校长  
李稻葵 清华经济管理学院中国经济研究中心主任  
李磊 日本法政大学工学研究生院院长  
李曙光 中国政法大学研究生院院长  
李兆熙 国务院发展研究中心企业研究所副所长  
梁能 中欧商学院管理学教授、EMBA主任  
罗亚东 美国迈阿密大学战略与国际商务讲座教授  
梅平 中国太平洋经济合作全国委员会会长  
潘晨光 中国社会科学院人事教育局局长  
彭维刚 美国达拉斯德州大学管理学院讲座教授  
丘成桐 美国哈佛大学数学教授  
饶子和 南开大学校长  
施一公 清华大学生命科学学院院长  
史天健 美国杜克大学政治学教授  
宋立刚 澳大利亚国立大学克劳福德经济学院教授  
隋殿志 美国德州农工大学助理校长  
孙选中 中国政法大学商学院院长  
唐永春 美国加州理工大学能源与环境中心主任  
王坚 美国南加州大学安传播学院教授  
王小凡 美国杜克大学终身教授  
王晓东 美国国家科学院院士  
王晓萍 国务院侨办政策研究司司长  
吴江 人力资源社会保障部中国人事科学院院长  
项兵 长江商学院院长  
谢国忠 玫瑰石顾问公司独立经济学家。  
谢宇 美国密歇根大学社会学系教授  
徐滇庆 加拿大西安大略大学终身教授  
徐小平 新东方教育集团文化发展研究院院长  
许睢宁 欧美同学会副秘书长  
杨锐 中央电视台《对话》节目主持人兼制片人  
杨壮 北大国际MBA美方院长  
张忠 美国沃顿商学院终身教授  
张健青 国务院侨办经科司副司长  
张力奋 FT中文网总编  
张信刚 原香港城市大学校长, 美国百人会会员  
赵红心 美国圣路易大学财经教授  
赵穗生 美国丹佛大学国际关系学院教授  
周玮生 日本立命馆大学可持续发展研究中心主任  
左小蕾 中国银河证券公司首席经济学家

## 执行主编

邓宗南

## 编辑

苗绿 常慧敏 封涛

## 编务

李彪 张宁 于海婷 曹小慧

◆ 论坛开幕式

## 欧美同学会北京论坛圆满举行

2010年6月27日,以“新人才,新机遇,新发展”为主题的欧美同学会北京论坛暨第五届中国留学人员回国创业与发展论坛于北京中国大饭店举行。论坛由欧美同学会主办,苏州市委市政府、中国留学人员发展基金会协办,欧美同学会商会、欧美同学会建言献策委员会、欧美同学会企业家联谊会、欧美同学会青年委员会以及中国与全球化研究中心承办。全国人大常务副委员长、欧美同学会会长韩启德,人力资源和社会保障部副部长王晓初等有关领导在大会开幕式上做了重要讲话。出席开幕式的领导还有全国人大教科文卫委员会副主任程津培、中国侨联副主席李祖沛、广西壮族自治区主席陈章良、苏州市副市长周伟强等。本届论坛组委会主席、欧美同学会副会长王辉耀主持了开幕式。全国人大、中组部、统战部、科技部、人社部、教育部、中国侨联、国家外专局等相关部门领导也出席了大会。另外还有海内外优秀留学人员代表、千人计划代表、创业企业家、投资专家、创业园代表、跨国公司高管、学界翘楚等超过600名社会各界精英参加了本届论坛。

大会论坛围绕“国家战略与人才强国的新纲领”、“中国经济的新投资机会”、“中国经济与房地产发展”、“低碳经济在中国的发展”、“中国企业如何更好走出去”等热点议题展开了交流、讨论。此次论坛旨在集聚精英,集中探讨留学人员回国创业发展中所面临的机遇与挑战,针对相关热点话题发表独到的见解,并针对相关议题达成有深度及影响力的思想成果。吴江,梅永红,胡建华,饶毅,施一公,张旭东,戴锡生,周旭东,陈宏,张维迎,李山,熊晓鸽,徐小平,阎焱,沈南鹏,李童,莫天全,陆红军,岑天,鄂俊宇,张春华,王军,张民耕,廖理纯,毛大庆,徐昌东,任相坤,吕晓波,宋中奎,孙立哲,刘科,周宏春,高志凯,李一,王开前,陈锦亚,李雷,刘征宇,陶景洲,阎飞(排名不分先后)等相关嘉宾,也在论坛上发表了精彩的观点和独到的建议,充实了大会的思想成果,给与会广大海内外参会代表留下了深刻印象。

新华社、《人民日报》、《参考消息》、《人民政协报》、《中国人事报》、《中国日报》、《北京青年报》、《环球时报》、《每日经济新闻》、《中

华儿女》、《瞭望东方周刊》、CCTV 财经、时代周刊、中国教育电视台、北京电视台、《中国海归》等近百家媒体也参加了此次论坛。本届论坛特别合作媒体和讯财经和网易还对会议进行了现场直播。苏州、南京、无锡、大连、重庆等重视人才工作与“人才强市”的地方政府，都派出专人前来参加本次论坛。

欧美同学会北京论坛暨中国留学人员回国创业发展论坛至今已举办五届。自第一届在人民大会堂成功举办以来，每届论坛都围绕最具国际性、前瞻性、全局性的课题，进行深入研讨，向国家建言献策，并取得了丰硕的成果，成为了中国留学人员回国创业发展的成功经验与模式的优秀推广平台。

此外，本届论坛还举办了大规模的海归联谊和交流晚宴，中国留学人才发展基金会理事长陆宇澄，教育部原副部长章新胜，科技部原副部长程津培，国家外国专家局副局长刘延国，以及其他欧美同学会有关领导纷纷出席了晚宴。来自海内外的高层次人才在晚宴的欢歌笑语中齐聚一堂，并与海内外广大留学人员以及社会各界人士充分交流，促进了参会者的沟通、联谊，度过了一个愉快的夜晚。

## 韩启德会长论坛开幕式致辞

欧美同学会会长、全国人大常务副委员长 韩启德

各位来宾，女士、先生们：

首先，我代表欧美同学会·中国留学人员联谊会对论坛的举办表示祝贺，也向给予论坛关心和支持的有关部门表示衷心的感谢，向与会来宾表示热烈的欢迎，并借这个机会向海内外广大留学人员致以诚挚的问候！

本届论坛是在全国人才工作会议结束和《国家中长期人才发展规划纲要》颁布的背景下举行，是欧美同学会贯彻落实全国人才工作会议精神的具体行动。全国人才工作会议和《国家中长期人才规划发展纲要》把吸引海外人才作为人才工作的一项重要内容，国家也正在大力实施高层次人才引进计划。而留学人才是我国人才资源的重要组成部分，他们不仅是教、科、文、卫领域的中坚力量，也是发展高新技术产业的主力军，东西方文化融合的促进者，公共外交的参与者，以及跨国公司本土化和中国企业走出去的推动力量。

吸引更多留学人才回国发展，对增强我国人才资源的优势，实现国家的科学发展，实施人才强国战略，建设创新型国家，具有重要的战略意义和长远的历史意义。

经过多年改革开放，我国已进入全面建设小康社会的新阶段。当前，我国正处在克服金融危机带来的困难，实现经济社会平稳、快速发展的关键阶段；也是广大留学人员报效祖国，实现人生价值的重要机遇期。可以说，留学人才回国发展从来没有像现在这么多的机会，也从来没有像今天这样有广阔的施展才华的舞台。只有把自己的人生价值与国家、民族的命运结合起来，才能实现我们广大留学人员的理想。

贯彻落实全国人才工作会议和规划纲要的精神，也是当前和今后一个时期欧美同学会的重要任务，目前我会已研究贯彻落实会议精神的方案，主要围绕六个方面开展工作：

1、引进重要人才，作为国家“千人计划”重要的申报单位，通过各分会、各团队会员单位和海外留学人员组织等渠道，向中央有关部门和地方政府举荐留学人才。

2、积极建言献策，反映留学人员的愿望、诉求、意见和建议，为党和政府的决策提供建议。

3、为留学人员排忧解难，了解留学人员创新创业发展所面临的困难，维护留学人员的合法权益。

4、搭建创新创业的平台，参与有关的留学人才交流活动。例如中国海外学子创业周、中国留学人员广州科技交流会、中国海峡成果交易会等，建设留学跨国人才基地，为留学人才的工作提供服务，牵线搭桥。

5、进行宣传表彰，宣传留学报国的光荣历史和爱国精神，当代留学人员对祖国建设的特殊贡献，表彰留学人员的优秀代表和先进人员。

6、搞好会所建设，利用会所开展留学人员喜闻乐见的各类活动，促进留学人员沟通信息，加强友谊，交流感情，增强凝聚力。

本届论坛以“新人才、新机遇、新发展”为主题，是一个非常好的平台，希望与会各位朋友围绕新形势，就如何吸引优秀留学人才，如何充分发挥留学人才的作用，如何突破人才发展的机制、体制障碍等问题，畅所欲言，各抒己见，广泛交流，深入研讨，提出建设性的意见和建议，为实施人才强国战略、建设创新型国家做出自己的贡献。

## 王晓初副部长论坛开幕式致辞

人力资源和社会保障部副部长、欧美同学会副会长 王晓初

尊敬的各位来宾：

大家好！非常高兴参加“欧美同学会2010北京论坛暨第五届中国留学人员回国创业发展论坛”，首先请允许我代表人力资源和社会保障部对本届论坛的举办表示热烈的祝贺，向参加本次活动的各位来宾表示热烈的欢迎！

在刚刚闭幕的全国人才工作会议上，胡锦涛总书记再次强调了人才资源是第一资源，海外留学人员是我国现代化建设的特殊人才资源。不久前，国家颁布纲要，实施大力吸引海外高素质人才和紧缺的人才的政策。2008年，中央专门制订并实施了“千人计划”，从国家层面加大了引进海外高层次人才力度。这些充分体现了党和国家对海外留学人员的高度重视，也凸显了人才工作的极端重要性。

近年来，在党和政府的支持下，根据中央人才工作协调小组的要求，人力资源和社会保障部认真贯彻留学回国方针，不断完善政策措施，加大工作力度，完善政策，建立机制，强化服务，进一步加强推动留学人员回国发展的工作：一是以高层次的留学人才为重点，全力配合中组部实施千人计划；二是积极支持各类创新创业，为中国留学人才回国发展提供支持；三是搭建各类交流平台；四是继续出台政策并加强贯彻实施；五是完善留学人员回国服务体系，努力吸引更多留学人才回国工作创业，为全力建设小康社会、创新型国家提供有力的人才保障。

欧美同学会是中国成立最早、规模最大、影响最广的留学人才交流会，在吸引海外留学人员回国工作、创业方面发挥着重要的作用。人力资源和社会保障部将进一步加强与欧美同学会的合作，在宣传留学人员回国方针、完善留学人员回国政策、创新留学人员回国机制、加强留学人员回国服务等方面，更好地发挥欧美同学会的作用，积极引进海外留学人员的资源，吸引更多海外高层次人才回国工作，为实现中华民族的重大复兴贡献力量。

最后，祝论坛取得圆满成功，祝各位来宾工作顺利，万事如意。谢谢大家！

## 新人才 新机遇 新发展

欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任 王辉耀

胡锦涛总书记在5月举行全国人才工作会议中指出：“人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，加快建设人才强国，是推动经济社会又好又快发展、实现全面建设小康社会奋斗目标的重要保证。”正在进行的创新型国家建设、经济转型、产业优化升级、高新产业的发展，急需各类高端人才作为支撑。“人才强国”战略的提出，《国家中长期人才发展规划纲要》的颁布，“千人计划”等引进海外高层次人才计划的出台，以及苏州等地方城市通过切实工作在全国引发的引才、重才之热潮，标志着中国正进入一个空前重视人才培养、竞争、使用的时代。

海内外留学人才是我国人才资源的重要组成部分。从孙中山、黄兴、宋教仁、蔡鄂与同盟会，陈独秀、李大钊、周恩来、邓小平与中国共产党，到当代钱学森、邓稼先与中国的“两弹一星”事业，以及杨振宁、李政道、崔琦等为代表的海外留学人才。百年留学，人才辈出。与半封建半殖民地时代投身“拯救中国”事业、新中国建立初期从事“建设中国”事业的老一代留学人员相比，新时期的留学人员延续“创新中国”等贡献之外，最鲜明的特征在于投身体制外的市场经济，掀起了“创业中国”的大潮，未来在以低端产业结构、低附加价值、低价劳动力、高能源消耗为特征的“人口经济”向依托创新、创意、知识科技的“人才经济”的转型中，作用将日益显著。

欧美同学会北京论坛暨第五届中国留学人员回国创业与发展论坛的举办，正恰逢其时。故而，本届论坛以“新人才、新机遇、新发展”为主题，关注但不局限于中国留学人员创业发展等前沿话题，广邀海内外社会各界精英人士交流、联谊，用世界的眼光共同为中国的发展建言献策。

中国的发展与建设，中国的繁荣与富强，需要举国上下的齐心协力，需要国家宏观战略层面的规划、推动，也需要我们在一次次具体实践行动中的添砖加瓦。六十年不屈不挠的艰苦探索，三十年不懈探索的改革开放，亿万中国人的血汗与智慧，才铸就了今天举世瞩目的中国成就。未来的中国，我们坚信将在不断变革与调整中，肩负起中华民族复兴腾飞的重任！

## 人才推动城市发展与产业升级

苏州市市委常委、副市长 周伟强

改革开放以来，苏州加快经济发展方式的转变，大力推进产业结构的调整，全面建设和谐社会，取得了令人瞩目的成就，主要发展指标位居全国前列。2009年，苏州GDP位居全国城市第5位，仅次于上海、北京、广州、深圳，仅占全国0.09%的面积和0.4%的人口，却创造了全国2.3%的GDP和财政收入，苏州下辖五个县市综合实力位居全国百强县前十位，成为中国经济最具潜力的地方之一。

人才资源是科学发展的第一资源。近年来，苏州不断完善政策体系建设，强化人才建设，创新工作举措，先后塑造形成了“姑苏人才计划”，苏州国际基因创业周等品牌。引进高层次人才方面已经取得了明显的成效，目前已有5300余名归国留学人员在本市工作、发展和创业，全市共有86人入选江苏创新创业人才引进计划，连续三年保持全省第一；已有19人入选国家“千人计划”，位居全国地级市的首位。

当前，苏州正处于加快经济发展方式和产业转型升级的关键时期，比以往任何时候都关注产业姿态的提升和城市功能的优化，比以往任何时候都更加重视高端人才的聚集、载体平台的建设和创业环境的创造。可以非常自信的说，苏州不仅有一流的创业环境，而且有一流的效率和人才。我们真诚地希望世界各地的精英、留学人才到苏州考察，和苏州一起收获希望。

### ◆ 圆桌论坛一：国家战略与人才强国

主持人吴江（中国人事科学研究院院长）：上半年五月中央召开了全国人才工作会议，刚刚颁布的《全国人才中长期发展规划纲要》的核心就是建设人才强国，而且在规划中明确提出要实施更开放的人才国际化政策，努力开发国际人才资源，并强调了更多、更好的鼓励海外留学人员回国工作、创业，要以更多的方式为他们服务。因此，本分论坛面请中央部委有关部门、地方政府、“千人计划”代表一起交流讨论我国的人才战略。



## 需为人才提供合适的环境

科技部政策法规司司长 梅永红

50年代初期，著名数学家华罗庚先生在回国留学生论坛上发出呼唤，“梁园虽好，却非久居之地”，每当我思考人才问题的时候，总会想起这一句话。在中国没有形成合适的人才环境的时候，这句话往往是一个梦想。但今天这种局面已经发生了变化，比如像饶毅、施一公以及许多类似的科学家，现在都选择了回国贡献。这也让当年邓小平同志送出人才的政策得到了见证。

我们知道一个国家的强大不在于有多少GDP，而在于知识和人才。我特别强调知识产权，包括技术能力，还有人才资源。当越来越多的优秀人才汇集到这片热土，当他们的才能得到施展，中国就能得到前进。而人才回来之后，我们要做的是为回国的科技人员、创业人员努力提供良好的环境。

人才不仅仅在于他们本身有多大的能力，还在于我们能不能提供一个良好的环境和平台。对于有创新、创业激情的人员，良好的环境可能会比有更高的物质待遇甚至比一些名誉更为重要。现在，政府要做的更多的不是出台特殊的政策，而是能够整体上为更多高端人才创造一个能够发挥才能的环境。比如说“千人计划”，现在回国人才已经非常多，基于他们本身的特点，基于他们本身的需求，我们应该提供什么样的政策？还有创业人才，我们要思考怎样为创业人才提供良好的环境。我相信经过各方面的支持，留学人员回国发展的环境会越来越好。

## 中国需要能应对新形势的人才

中组部人才局副局长 胡建华

全国人才工作会议刚刚结束，全国人才中长期规划纲要刚刚颁布。这个规划经过了近两年的筹备，确定了今后一段时期我国人才发展的重要方向。人才规划是为了把人才工作做的更好，实现人才强国的目标。而实现人才强国，离不开国内和海外的人才。论坛主题“新人才、新机遇、新发展”，我觉得和人才规划非常相呼应，在新的形势下，我们需要一批能够面对新形势社会发展、能够与时俱进的人才。

很多海外留学人员都看到，祖国非常需要人才，我们的“千人计划”

也是按照这个目标,大力吸引海外留学人才为祖国建设贡献智慧、发挥作用,并为这些人才提供很好的环境。在座的留学人员、海外华侨华人,如果说有这种想法的话,我们时刻欢迎大家回来。因为我们国家正处在一个关键时期,从一个发展中国家逐渐向发达国家迈进,这个过程中,我们非常需要人才的支持,人才的保障,就像建国初期钱学森等一大批人才一样,欢迎海外华人能够对我国的新发展做出贡献。

人才会议和人才规划都提出了很重要的任务,各中央部委特别是做人才工作的相关同志,我们一定会全心全意做好服务工作,发挥海内外人才的聪明才智,为我们这个国家、这个民族做出更大的贡献!

## 现在是中国的一个关键时期

北京大学生命科学院院长 饶毅

我们是做科学教育这项工作的,我觉得现在到了一个关键时期。留学人员希望对中国的变化有所贡献的话,在这一时期比较重要。

这有两个方面的原因:第一,中国经济社会的变化,使得我们可以做些事,在我国发展建设的环境里,也需要科学家的支持。第二是中国的科学、教育界的变化非常显著。从人才的角度来说,引进的质量、数量都有显著的变化。我希望教育界能继续推动一些改变,以便接下来的30年内在各方面都会有很大的进步。

## 引进高端人才对国家具有战略作用

北京大学生命科学院院长 施一公

今年4月17号,我在哈佛大学参加一个讨论会,其中部分内容讨论的是中国未来的核心竞争力是什么,与会发言者一致认为一定是科技。那么,中国科技未来的核心竞争力又是什么?发言者分别从不同方面阐述了相似但又不同的观点,第一位发言人是一位非常知名的企业家,阐述了资本对科技的重要性;第二位发言人是家大型律师事务所的著名律师,从法律角度阐述了法律对科技发展的保障作用;第三位发言人来自政府层面,是

一位市委秘书长，语言非常幽默诙谐，说如果没有合理的政策，科技就不能起来。

大家想一想，无论是资金还是法律、政策，应该是世界各国发展科技共同的问题，并不一定是中国独有的问题所在。我个人认为这些一定是中国科技发展的一部分，但却很难成为中国科技的核心。科技竞争力第一是人才，主要是高端人才。举一个例子，钱学森1955年回国，在一个领域一个方面对中国整个国家的综合实力的提高影响非常大。我常常想，如果这些人没有回国，中国会有没有今天这样迅速的发展？所以我几乎在所有场合都强调，我们一定要认识到高端人才对我们国家长期发展的战略作用。

第二，高层次战略人才和项目人才还不一样，什么叫项目人才？举个例子来讲，从大学开始，清华大学或者北京大学，从本科、研究生开始，就着手一个项目的研究，具体解决一个项目中的具体问题，他解决的是具体实际问题的一部分。对于我们的教育系统、科研系统，建国60年来培养了大批这样的项目人才，并支撑着我国科技的发展，但从长远来讲，中国需要战略性的高层次人才。中国的科技体制过多关注培养实用的人才，比较少关注战略性人才，这一点我非常希望得到有关部门的关注。

第三，创新和创业是两个不同的环境，应该把创新和创业分开来。我个人认为创业他需要地方政府给予强大的支持，比如房租、财政、政策等等。中国现在已经到了引进最优秀的创业人才的时候了。但是创新人才很不一样，我们的创新人才还相对贫瘠，我们国家需要真正的世界顶尖的人才，尽管可能来自世界各地，但国内往往在这些法规方面有所欠缺。我们的科技发展经常寄希望于模仿国外，国外的东西拿过来，去赶超别人，而不是提倡原创，开拓、引领技术潮流。

概括地说，“千人计划”是非常好的计划，我举双手赞成，如果没有“千人计划”，在生命科学真正非常优秀的人才也不太容易回来。因为回来以后，能否在中国这块土地上不只是生存还要繁衍，而且要非常枝叶茂盛，这个问题让很多海外优秀人才犹豫，这种犹豫也值得我们在座的每一个人思考。

## 中国还需更重视人文科学的人才

北京大学长江学者讲座教授、纽约大学东亚研究系主任 张旭东

就我所知,“千人计划”目前还不包括文科,国内大学延揽海外人才的计划如“长江学者”计划,也以理工为主,在文科方面起步晚,数量少。作为一个关心当代中国社会发展的文学者,我觉得这种状态不明智、很短视。当然我们都理解国家目前急需科学、技术、产业、创业方面的国际顶尖人才,但如今各个方面都面临新的机遇、新的挑战、新的竞争,所以在文化、思想、观念和价值领域,我们更得有所作为。

大家也许知道,目前国内和国际学界有关中国讨论最多的有两个话题,一个是“中国道路”的问题,即中国是否代表走出了一条不同于西方、不同于前苏联、也不同于第三世界国家的发展道路。另一个话题是所谓“普遍价值”或“普世价值”,即当代中国究竟是一个独特的文明实体,自己能够产生出并维持住一套与众不同的价值体系,还是必须遵守国际通行的实际上是由西方制定或主导的制度、价值和意义框架。

从改善投资环境、设备、硬件到关注人,是个大进步。但人的问题同器物层面的问题相比复杂得多。以单纯的技术和行政方式想问题、制定政策,就把人的问题又弄回到器物层面上去了。为简要起见,我把当代中国人的问题分为两部分:一是当今中国人能做什么;一是当今中国人在想什么。做什么的问题就是我们能生产出什么东西来,包括器物,包括制度,包括知识和文化产品。

这个问题不简单,我们现在提出从“中国制造”走向“中国创造”;从劳动力密集型走向知识密集型生产;从低附加值走向高附加值,这说明我们当前在生产和技能领域还缺乏创造性,基本上还是以仿制、加工为主。要提升创造性和创意性,当然要有富于创造性和创意性的人,这就涉及到知识、观念,涉及到“想什么”的问题。但“想什么”的问题归根结底不在于在生产和技术领域(包括知识文化产品的生产)有什么奇思妙想,而是指当代中国人对生活本身能够产生出什么样的理解和表达。也就是说,“想什么”里面还有关于意义和价值的问题,只有如此才能在内心深处为我们今天的生活提供说明和解释,才能让我们有所依托。

这样的“想什么”跟“做什么”是紧密结合在一起的，因为我们想什么归根结底来自于我们的社会存在、集体实践。反过来如果只做不想，那么实践则没有理论指导，没有意义层面上的说明，没有价值层面的辩护。如果连自己也不能理解自己在做什么，我们又如何在怀疑和指责的人面前辩护呢？这样还谈什么“中国道路”？如果只知道走别人走过的现成的路，没有批判性，没有反思能力，那文化或文明意义上的“中国”不过是既有制度、意义框架和价值框架的模仿，是某种纯量的增加，而没有提出任何新的质，在这个意义上，可以说并没有为人类文明做出什么新的贡献。

我想用一个传统的说法来总结。古人说“名不正则言不顺、言不顺则行不远”。我们今天的人才计划，我想得应该努力做到在在“名、言、行”三个层面上能够衔接起来。今天的中国在“行”的层面动起来了，很有活力。但在“言”的层面上还比较木讷，在国际和国内常常让自己陷于比较被动、有理说不出的状态。吸引人文学科人才正是要在这个“言”层面上下功夫。中国人过去一百年来的实践，特别是近几十年里的实践，也许可以让我们重新开始想一想这样的问题了。

## 引才要与用才结合起来

无锡市委组织部副部长 戴锡生

无锡作为全国的中等城市，这几年已成为海归回国创业发展的热土。而随着国家的改革开放和经济发展，特别是中央提出科学发展观以后经济如何可持续发展，在整个转型发展过程当中，各地经济增长方式转变所做出的努力首先靠什么？首先靠人才优先发展。人才优先发展靠什么？就要实现对人才优先发展的各类投入、服务，根据每个地区的实际情况贯彻好中央“人才强国”的战略，通过人才支撑来促进地方经济和社会的发展。

从无锡经验看，我们当时设立“530计划”就是想5年时间引进30名海外领军型人才。结果，不到5年的时间，到2010年5月30日，一共有960个企业在无锡落户，通过这些企业又聚集了3000多名海外高层次人才，其中有200多家企业已顺利实现了销售，销售收入超过1000万元以上的企业达到了24家，其中去年销售额最高的超过13亿元。留学人才来到无锡，

他们迅速的成长，还能吸引更多的海归人才到无锡创业。去年，无锡市还根据中央“千人计划”的要求，在“530计划”基础上提出了无锡小千人计划。作为一个人事部门工作者，有几个想法觉得可以分享：

第一，要切实从战略的角度，从民族未来发展的角度，更好思考贯彻中央提出的“高端引领、整体开发”工作指导方针，把人才工作切实放到国家战略的地位来考虑。特别是对于海外人才引进，更应该有一个新的视野、新的角度，把他们作为推动我国经济转型发展非常可靠的生力军来发挥作用。经济转型发展，既需要管理也需要技术，更重要的是需要人才，这个人才一方面靠本地人才培养，通过机制创新调动积极性；另一方面也要吸引海外创新创业人才，使他们参与国家经济转型发展的战略当中来。

第二，任何事情都要从实际出发，从每一个地区所承担不同的历史任务出发。无锡引进海外人才的工作也是同产业发展基础、培育新兴产业紧密结合起来。无锡作为一个城市的发展定位是什么，紧紧围绕发展目标来设计、实施引才计划。从这方面来讲，如何把结合的工作做好了，引才的工作才更有成效，才能够不至于造成一种人才资源的浪费。

第三，要做好人才的服务工作，特别是体制机制的创新。海归人才回来以后，要给他们一个家的感觉，这种感觉包括在各种方面，除了有硬件的还有软件的，在人才服务、保障上贯彻好政策。

第四，企业发展了以后，我们怎么样迅速推广海归企业产业化的进程，特别是要实施政府采购制度，来推动这些企业更好实现市场化，更好加强产业化的进程。

## 地方经济转型的关键是人才

苏州市科技局局长 周旭东

大家可能想象不到，一个小小的苏州，是全国仅次于上海的第二大工业城市，是仅次于北京、上海、广州、深圳GDP第5位的城市。在改革开放过程当中，苏州获得了很好的发展，但一些资源制约也逐步显现，所以如何改变发展的方式，发展创新型经济，是苏州面临的重大命题。

要发展创新型经济，关键是人才。苏州未来发展的定义是“新产业、新人才、新城市”，通过人才的聚集来打造产业高地，通过产业高地建设

来推动城市发展。所以人才工作成为苏州工作的一个重点，我们过去说苏州对国家经济贡献很大，但科技影响不是很大，现在正力图改变这个局势。这些年，苏州投入了巨资，建设了中科院纳米研究所、中科院医学工程研究所，我们还和交通大学合作引进了16个大学的研究院，为创新型人才的发展提供了很好的舞台。

当然作为一个地方政府，我们会把重点放在创业型人才上，和无锡“530计划”类似，苏州提出了“姑苏人才计划”。2007年，我们对创业型人才提出四项支持，一是安家落户；二是租金便宜；三是创业投资；四是科研经费。今年“姑苏人才计划”增加了两项新的功能，一项是科技金融支持，一项是信贷支持，因为对到苏州来创业的企业，融资难是重要的问题，所以苏州出台这样的政策，对“姑苏人才计划”进行风险融资的支持，帮助解决融资难的问题。另外一方面，这些人才到了我们地方以后，我们还努力为他们发展营造一个持续发展的环境。

## ◆ 圆桌论坛二：中国的新投资机会

主持人陈宏（汉能投资集团CEO）：今天我们请投资领域的重要嘉宾跟大家分享观点，另外，其实像消费品、新能源、文化传媒等产业，也都充满了各种各样的机会。因此，海归回国发展，不一定只是在科教方面做个伟大的科学家，其实在很多方面都有施展才能的机会。

# 中国应有原创性产业品牌

软银亚洲赛富基金首席合伙人 阎焱

在过去30年里面，美国的风投达到最高峰，但美国的风投与新技术、新生产力的联系紧密，还与新商业模式紧密相关。我们可以谈一谈历史上新商业模式的出现，比如最早投入Google的风投，回报都是千倍的。在中国投资15年，这几年也感觉到在中国过去我们所看到的大规模的复制发展的状态，例如美国有一个Google，我们中国有一个百度，已经有了变化，我们逐渐看到中国一些独创的项目，以及一些新的商业模式的出现。

这其中，许多很好的商业模式就是由回国这些海归所创建。当然，这里面有个有趣的现象，海归创新的商业模式很多，但却比中国本土的创业成功率要低。中国很多没有出过国的企业家，反而在原创的创业模式上做出巨大贡献，例如阿里巴巴、分众、盛大等，这些在中国以及世界都是第一次出现的新商业模式。

过去十几年，中国真正自己原创技术为核心的产业品牌项目非常少，而且我们这些投资人投资中国所谓的原创技术项目，基本90%以上的都失败。所以我们需要反思：为什么我们对于中国原创的技术项目接受不了？这是一个很大的命题，有很多原因，但一个比较重要的原因可能许多人都思考过，中国从部分相关领导到创业者，流行“速食”文化，从创业者来讲，他希望今天创业，两年以后上市，拿快钱。从政府来说，到一个地方做书记或市长，做了这一届还不知道下一届能不能继续，所以更注意政绩。在这样的文化环境下产生原创的产业品牌，我个人比较怀疑。

这些问题不光是我们做投资的人，包括政府都需要在这方面去思考，在这样的情况下，中国很难做出一个原创性的产业名牌。比如我们讨论《阿凡达》，中国有这样的设备，但是中国找不到这样一个导演去肯十年磨一剑。当然，值得欣慰的是，中国在应用技术方面，过去十几里面得到长足的发展。中国今后十年从投资角度来讲，可能是全球一个很好的PE、VC市场，给VC、PE的投资提供了很好的机会。但我们可能要更加重视原创性的产业品牌，包括鼓励PE、VC重视。所以中国今后十年尤其政府政策上，能够再做一些具有前瞻性的引导的话，我相信未来世界的两个引擎就是美国和中国。

## 让市场来推动高科技的发展

北京大学光华管理学院院长 张维迎

我在80年代写了一本书，中国出现两类企业家，一类是农民企业家，第二类就是官员转变的企业家，在21世纪交替的开始，中国出现的第三类企业家，就是海归企业家，而且海归企业家在过去十年在高科技领域成为了主导。80年代的企业家是制造业、长途运输、建设，90年代政府官员是金融、地产。

像中国这样的国家，相当长一段时间属于模仿的阶段。我们看到人类



的伟大进步，有许多来自于某一个技术的不断模仿、扩散应用。玉米不是中国的，小麦也不是中国的，但由于这些，我们中华民族才有今天。当然，我们也有很多原创性发明为世界各国做了贡献。因此，高科技与创新，很重要一点是推进这个进度。尽管可能没有一项核心技术是我们的，但我们成功完成了扩大运用，这在若干年是重要的趋势。包括留学生创业，不一定是完全原创的东西，美国人的东西我们仍然可以做，而且贡献非常大，因为人类99.9%的工作都是在扩散、应用。

去年、前年发生金融危机后，我们政府太着急，我们目标就是要保持8%的速度，但我们没有论证为什么要8%，而不是6%、7%。为了这个8%，我们拼命去投资，这对今年以及以后几年中国经济带来一系列问题。这个投资拉动是非常危险的，诺贝尔经济学奖得主哈耶克在讲通货膨胀的时候说到，投资拉动，就像你拉住老虎的尾巴，你要松手的话，老虎就会把你吃掉，不然就要跟着老虎跑，你会累死。现在就像拉住老虎的尾巴，但到底能维持多久？有一些地区今年计划的投资已经超过他的GDP了，这非常危险。又一方面，由于拉住老虎的尾巴，现在如开始砍掉一些投资，经济又会出现问题。

所以，我认为这些宏观的问题和政策，短期内可能有效，但长期可能会带来更大的问题。我们不能只看今年、明年的问题，这个很危险。所以我认为应该坚持市场化的改革，建立一个长期的预期和竞争的机制，至于高科技产业发展，这些由市场说了算，千万不能由政府说了算。也许，可能有80%是失败的，但剩下的20%就可以代表国家的未来。

## 中国需加强文化方面的产出和影响力

IDG 资本创始合伙人 熊晓鸽

不久前拿到一个福布斯的报告，他们的报告很有意思，谈到世界发展的历史，说公元1500年时，中国最牛，GDP相当于全球25%。如果看那个时候中国经济的发展，当然，丝绸之路在那时候达到了顶峰，大家都来买我们的丝绸、茶叶等，进出口商业很发达。但很重要的一点就是我们的文化也达到了一个最高点。

在中国的历史看，谈政治家做成一件大事，无非是三点，第一点叫爱才

如命；第二是挥金如土；第三个是要杀人如蚂（死人如蚂）。当然，现在我们国家的主题是“和平、发展”，在这个发展中间不能以死人作为例子，最重要的是在和平的过程中间怎么样爱才如命，怎么样挥金如土。

从城市就业人口来说，美国是1.2亿，中国是1.2亿多，但效率、成果完全不同。这里面很重要一点，中国第三产业比美国要低很多，美国占到84.9%，中国只占到54.4%。从经济结构来讲，中国是消费约占GDP30%，美国则太高，达到70%左右。比较健康的一个国家的第三产业应该占50%、60%。再如文化娱乐业，中国只占GDP的2.6%，而美国占10%。我们改革开放30年，培养了很多很多的教授，培养了很多很多的博士，但这30年中间有非常大的缺憾，在座认为这30年里我们出了什么影响世界的文化思想吗？哪一本著作哪一个作者影响了世界？没有。科技方面我们做了很多，创意不缺，我们缺的可能是在文化方面。

## 中国需要更加重视天使投资

新东方文化发展研究院院长 徐小平

我记得自己1993年创业也是雄心万丈，但是找不到钱，最后还被迫离开了北京，在加拿大待了一年多，直到1995年俞敏洪到温哥华把我找回来。他送我一辆面的，然后给我投资了4000元人民币，买了两张办公桌，一直跟他做到今天。我说这个故事其实是说中国的天使投资，我们在倡导“中国机会”，当留学人才回来的时候，中国的天使投资、扶持基金各方面的帮助和基础却还很薄弱。

在中国做对年青人创业扶持的工作会有无限辉煌的前程。我碰到很多投资人都表示中国有太多有才华、有想法年青人，但各专业相关的投资机构和辅导资源实在太少。在过去四五年之内做天使投资，确实看到了很多的案例，中国年青人很多有创业能力，需要的就是支持，假如有回报，那皆大欢喜，假如没有回报，我们至少也创造了本年度的GDP。

## 煤炭产业应进行整合和股份制改革

三山(香港)有限公司 CEO 李山

海归肯定不全是人才，里面也有人渣，但今天的问题不是讲客观性的

问题，海归留学人员回到国内，相当程度是个被边缘化的群体。你可以注意到留学生回来多是担任技术性或者专业性的岗位，很少担任国企一把手。“千人计划”是历史性的计划，中国要成为世界强国，需要国际化与全球视野、全球经验的人才。

从大的投资机会来讲，现在很多人比较关注的是能源这个行业。我国的能源主要以煤炭为主，按照产量来算，中国是世界第三大煤生产基地，达到70%。但新能源发展，中短期来讲肯定还是以传统能源为主。中国能源发展的问题就是怎么样节能减排，把传统能源效率的提高。

去年山西煤炭资源的整合，从纯技术来讲，中国的煤炭业集中度比较低，所以首先把它进行整合，实现规模经济，这其实是很有必要的；第二步是股份制改革，引进社会的资金；第三步通过资本市场把它的价值发挥出来。如果有资本市场，就可以把潜在的价值拿回来投到这些企业里面去，进行现代化改造，这样就使它良性循环、更注意能源利用效率。股份制改造就要有股东，股东就要有投资，这个时候就可以创造一个能源基地。

## 创业初期如何获得天使投资

恒知网创始人兼 CEO 李童

我要说的是怎么样在创业初期获得天使投资？对于创业者来说，特别是白手起家的创业者，问题的关键是怎么无中生有。作为一个创业者来说，他需要有什么样的素质能够吸引到这些天使投资者呢？我的总结是一个字，英文就是 SCAR。S 是项目的稀缺性，C 是程度，A 是你需要多少投资，R 是你的投资对于天使投资人来说有什么样的预期。

这四点意味着什么呢？S，稀缺性，你应该是某一个创业的人才，对某一个专业有独到的见解。C，投资人为什么要相信你？一个项目要做成有三重风险，有市场风险，有技术风险，有竞争风险。对于投资者来说，能够想到和知道这些风险的存在是很重要的。A，你需要融多少资，怎么花，大家创业初期一定要以你自己的公司和团队的公司作为一个合理的水平放到这个计划里面去，因为你的股票和期权不会让创始者去买的。R，你给天使投资人带来多少的回报预期，创业者应该从投资者的角度考虑。

### ◆ 圆桌论坛三：中国的房地产发展

主持人莫天全（搜房控股董事长）：现在中国的热点话题有很多，其中一个就是中国的房地产行业，这也是今天的主题。房地产对中国经济的影响太大了，中国房地产从4月中旬调整以来，股市、房市变化非常之快。我们今天围绕这些问题展开讨论。

## 中国应建立多层次住房供应体系

鹏润地产总裁 王军

我个人对中国房地产发展的看法，首先觉得中国房地产还有将近20年的黄金发展期。为什么这么讲呢？从两个角度来讲，第一，中国的城市化进程目前大约45%，按照我们的战略目标，到2020年左右达到70%的城市化率，每年有将近2千万的人口进入城市。其次，中国包括目前经济的快速发展，其实还是享受着—个成果，那就是人口红利。从1962-1973年出现—次“婴儿潮”。1981-1985年又出现了一轮“婴儿潮”，“婴儿潮”肯定会带来2012-2027年之间出现新的购房高峰期，这个坳口必须要经过城市化进程才能覆盖。所以，刚性需求极度旺盛，能够维持20年。

但在这样情况下再谈房地产趋势，我觉得房地产可能要进行区分，因为目前的房价已经高到—定程度。这样情况下，房地产市场发生了深刻的变化，以后市场商品房的主要目标客户群将从原来的首次置业变成改善性需求。这里面基于两个考虑，—是目前整个中国城镇居民自有住房率达到75%；二是新增的没房住的首次不置业者和农村进城的人口，这部分人口因为目前房价高，他们已经很难通过—手商品房市场来解决。

另—个话题，如何防止房地产泡沫？我认为泡沫不能防止，泡沫—定会存在。目前中国经济面临两难的选择，就是保增长跟解决房价的问题。这两个问题同时彻底解决有难度，但如果让这两个问题都得到很妥善的解决，那就第—个必须要容忍泡沫，同时这个泡沫又不能够影响到未来可持续发展。那怎么做呢？我认为方案就是建立多层次住房供应体系：商品房市场主要客户群体是改善性需求，他本身有房子，这部分人因为有房子，所以他本身承受能力也比较强，这部分人让商品房市场解决；还有一部分非商品房市场的人，通过二手房市场和保障房去解决，所以国家应该在二手房

市场上鼓励二手房的交易，降低二手房的契税，如果市场化手段这部分人也没有经济能力去享受，那就国家要通过保障性住房来解决。

## 房地产发展跟经济发展大趋势息息相关

上海国际金融学院院长 陆红军

我同意中国房地产市场在城市化下发展还有20年机遇，但为什么今天中国的房地产市场变成一个投资市场和投机市场呢？现在面临两个问题是做房地产的必须要考虑的，第一就是这次危机经历多次的振荡。我在08年，国资委召开一个全国各地国资委主任会议，请我去作形势分析，我说我认为世界经济将出现一个“W”型，现在基本还是这个状态，因此对于泡沫要高度的警惕，这一次中央调控比较到位，因为这个大背景是以前没有的。

第二个问题，我们要清楚这次解决全球金融危机是用“再杠杆”去平息“杠杆化”留下不少疑难复杂问题。我们现在要去泡沫化，要看三个环境：一个是欧洲的，一个是美国的，一个是中国的。我参加陆家嘴金融论坛上，全球金融家在那里都传递一个信息：认为中国是这次危机中可以带领全球经济走向复苏的国家。金融是推动房地产市场的重要金融工具。但对这个形势的分析，我感觉还是应该站在一个非常谨慎、同时以全球观的视野来看。特别是美国通过的金融监管法，是60年以后重新否决当初美国的银行法律，这表明全球金融体系的重塑还有相当大的不确定性，因此，房地产发展必然受到经济发展大趋势的影响。

## 调控是为了防止泡沫扩大

瑞士银行董事总经理 岑天

为什么全球发生这么大金融风暴？人类历史文明高度发达的基础上，为什么又回到上个世纪1931年这样一个大衰退？这个有很多的讨论，特别是金融界也做了很多反思。

回到今天来讲，有些行业，特别是房地产行业，在出现这个危机之前，进行一些适当的调整，不一定完全说是自由市场的基本规律。因为自由市场这个理论在今天看起来，大家都在讲资本主义的社会化，实际上社会主义也

用了资本主义好的经济方式。金融风暴发生以后，各国都进行经济刺激，我们的是4万亿投资，中国5月份通货膨胀是3%，我们经济增长是两位数了。虽然导致一个巨大的反弹，但实体经济并没有跟上这个反弹，所以大家认为这是一个很危险的时期。这也就是为什么不管是香港还是国内，大家都觉得要调控，要退出刺激，要控制产能过剩，要防止资产价值进一步的出现泡沫。

## 房地产的调控要差别化对待

复地投资总裁 张春华

整个国家工业化当中，必然会涉及到城市化。从整个中国经济发展趋势来看，第一，过去十年，房地产一直是中国经济发展调节器，金融危机后，房地产提升到国家支柱产业的高度。国家增加了投资，出台了很多刺激性政策，实施比较积极的财政政策和比较宽松的货币政策，其中包括一些支持房地产发展的政策。在这个过程中，由于货币政策相对放松，所以2009年开始，房地产迎来了新的快速发展。然而，随着实体经济逐渐走出金融危机阴影，中国谈得最多的是产业转型、产业结构调整、经济结构调整。这个时候，对房地产行业的调控首当其冲。

第二，房地产发展到这个阶段，作为一个重大的政策，必然存在一些问题。不像海南的房地产调控，这一次国家提出来，我们必须调，但是我们要差别化的调，这一次政策是遏制局部地区房价上涨过快、房价过高。所以，这一次主要遏制一线城市或者部分二线城市。但是，是不是所有的区域都发展过快呢？也不是，所谓差别化对待这一次就真正提出来了。在这个过程中，房地产价格是要过快的增长还是下降？其实也不一定，从经济来讲，房价不太适应大涨大落，大涨大落必然会带来一些问题。应该说要控制，适度的调整房地产价格，一个注意民生的问题，第二个要注意资产安全性的问题。

另一个方面，有一些三四级的城市房价相对比较健康，比较稳定。所以未来在这个过程中，还是要差别化的对待，对待什么？一个是不同的城市、不同的区域，差别化对待；第二，在调控的措施上也要差别化对待，特别是保

障性用房，包括商品房面对不同的消费者，在这个过程中要考虑刚性需求。还有一些就业的问题、结婚的问题，都要差异化对待。

未来，中国房地产的健康发展，从国家来讲，如果要根本解决问题，就要制度创新市场，包括配套的所有的金融、货币的制度创新，只有从根本上做到制度创新，我们的房地产才能得到稳定的长期的发展。

## 调控不是解决房地产问题的根本性办法

华富置业总裁 鄂俊宇

作为一个普通人，哪怕作为一个商人，我衡量房价高不高一个很简单的标准，就是我的部门经理能不能买得起房，如果房地产商的部门经理也买不起房子，那还怎么说呢？房价这么高，而且还要不断上涨，在佛罗里达30万美金可以买一个带游泳池的4室房，而回到中国来却连房子也买不起，这怎么引进人才呢？如果房价继续持续上涨，确实后果不堪设想，所以这一次调控从合理性来说，是应该的。

调控效果怎么样？中国的房地产我同意还有二三十年的高速发展，因为中国的房地产发展和城市化是同步的，中国的城市化现在还没完，大概到2030年或2040年才结束。这个时间内至少前半期还是房地产发展的黄金时代。但作为开发商来说，有个担心，如果房价像去年年底这么飞速上升，三五年把今后30年的上涨空间透支了，对中国经济的损害会非常大。

调控收到了一定效果。我对调控有一个评价，出发点和对于问题的解释是对的，但是实际原因没有找到，所以用简单的行政措施解决不了问题。中国房价之所以上涨，大概三方面原因，第一是投资性、投机性需求，一个市场到了投资和投机性为主的时候，靠简单供应无法满足，这一次要打击投机，压制投资性需求，这是对的。

第二是供应，供应方面有一个问题，我们的土地有个资源性短缺，资源短缺就是除了18亿亩耕地之外，你才可以用来做建设用房，本来就是人口众多，耕地少。

第三是支付手段，钱存在银行实际上是贬值，那买什么东西可靠呢？唯一的房子，房子既有实用价值，同时又有保值增值的可能，这样的话，都

去买房了。有一个统计数据，但没有得到确认，改革开放以来，GDP涨了92倍，广义货币发行量涨了700倍，这个之间又有一个7倍之差。所以看起来不是房子值钱，而是钱不值钱。

这些真正的问题不解决，调控行政手段的效果就有限，有可能现在销售量下降，将来出现房价小跌，但不从根本上、制度解决问题，房价问题恐怕还是难以解决。

## 中国楼市的利润被国际热钱拿走很多

北京晨拓公司董事长 廖理纯

为什么房价会这么贵，前段时间问一开发商，他说我房子建设的成本本身就比较贵。都说利润是被房地产商拿走了，这个说法太多了，但实际上房地产商的利润有限。去年北京市房地产销售收入5000多个亿，其中房地产商只拿走400多亿。另一种说法是被政府拿走，政府地价卖得贵，都是政府的原因，但政府拿走的也只是400多个亿。

另外还有一个，就是被炒房的人拿走了。譬如温州人，越南人炒房，是吗？不是，其实是金融大鳄在炒房，利用一些金融工具，他们手里有138万亿美元，甚至完全可以把北京的三年、五年、十年的房子全部买干净，都没有问题。尤其是人民币一旦升值，国内涌入那么多的热钱，这些利润都有可能要被拐走。

### ◆ 圆桌论坛四：低碳经济发展

主持人徐昌东（欧美同学会企业家联谊会会长）：今天请了很多在能源方面、低碳经济方面的专家，谈各自对低碳经济的看法。欧美同学会从去年开始，就积极参与了世界上低碳经济的各类交易，尤其是欧美同学会能源委员会能源论坛和中国节能减排协会、国家发改委一起参与了中美清洁能源论坛，即在上海举办的“上海绿色科技启航峰会”。该会议是由上海美国商会、北加利福尼亚亚洲协会及发改委能源所共同组织，旨在推动中美两国在绿色科技方面的合作，为政府、企业、投资者和非政府组织提供一个高阶的平台、



探索和加速在绿色科技领域里的商业机遇。会上傅志寰部长、贾志杰书记、冯志成会长和我共同代表中国与美国参议员签署了“中美清洁能源合作八项建议”。在节能减排和低碳经济方面，对于我们留学人员来说，是一个非常大的规模空间和用武之地，尤其“千人计划”很大一部分都是在低碳经济方面的专家。

## 中国应走自己的低碳发展道路

神华集团神华研究院副院长 任相坤

首先，谈谈对于低碳的理解。应该说，低碳对咱们国家是一个理念，但能源的有效利用和节能是核心。这要靠什么呢？要靠技术来支撑解决核心的问题，然后形成中国特色的低碳经济理念。

从技术层面看，我国的低碳状态和任何一个国家都不一样，我国有四个特征：1、以煤为主，煤是73%；2、石油比例很低，只有18%，天然气只有3.9%。3、核再生能源，像水能、核能、还不高，水和核加起来是7.8%，风、太阳能加起来不到1.5%。4、一次能源里面的消费，日常生活70%是靠煤，煤里面80%的燃烧，燃烧发电带来环境的问题，污染的问题，效率的问题。国家环保局统计的数据，每年仅这一项就损失了1100亿。

因此，中国的低碳发展应该跟别人不一样：1、我们的低碳经济应该拓展为低碳化经济，因为你不是高碳的环境，你要推动高碳能源向低碳去发展，而不能讲纯粹的低碳；2、我们应该叫低排放经济，必须实现以低碳为目标；3、低碳不光是二氧化碳，还有《京都议定书》规定的氮氧化合物。

去年国务院发布了一个目标，2020年碳排放要比2010年下降40-50%，还有最近出台了一系列的文件、蓝皮书都有承诺书。但是挑战也很大。发展技术是基础，节能是一个手段，最重要的是要实现低碳。我认为目标很具体，也可行，需要注意：

- 1、低碳技术，要提高全社会节能的意识，所有节能的方式都应该是低碳化。
- 2、研究工业系统的节能。
- 3、研究能源系统的节能。

- 4、第四是占总量比较大的煤炭的节能，煤制油、煤制气。
- 5、研究炭的利用。

## 低碳发展需要制度和社会理念引导

中国节能减排协会副秘书长 宋中奎

关于低碳在中国目前的情况，我认为有这么两方面，第一就是从体制方面，首先从理论上来说，现在我们要从低碳这个角度来考虑，要建立一套理论，比如说低碳技术、低碳发展、低碳生活、低碳理念，我们应该建立一个体系，建立一个基础，建立一个理论。另外，关于低碳现在最重要的，中国还应该以发展低碳技术为主。低碳涉及到很多方面，包括设计，例如低碳建筑物，例如低碳交通要从汽车设计角度着手。当然，还有一些低碳生活，这一块我们应该倡导大家都能够低碳生活，现在每一周少开一天车，经常骑自行车上班，这都是一种从低碳生活的角度入手。另外，从可再生能源和新能源、清洁能源方面，要多做些技术方面的研发储备。

留学人员在国外接触了很多能源和节能产品方面比较好的技术，在这方面，能够引进过来，或者在中国做一些节能方面的事情，特别是节能服务产业，将会贡献巨大。我希望留学人员回国创业公司能把节能服务产业做起来，目前各方面的优惠、基础都有了。

## 中国需要关心公利的文化精神

美国哥伦比亚大学中国中心主任 吕晓波

从低碳经济理解来说，我理解低碳是一种生活方式，就是从我做起。作为在国外生活的经验，第一是以小抓大，第二是制度领先。什么是以小抓大？我在纽约生活了十几年，纽约过去犯罪率很高，今天非常低，而且是全美最安全的城市之一，怎么改变的？其中要感谢当年的一个政策，一切要从小抓起，什么地铁不买票，大街上要钱，这些看起来貌似不是问题，不管的话，对治安一定会破的。果然如此，从小地方抓起，纽约犯罪率直接下降。

中国面临的低碳生活方式的改变，应该说挑战非常大。欧洲国家现在

已经有这个意识了，中国没有意识。改变人的问题还必须从制度入手，光教育没用。制度包括家电回收，政府用政策利益来引导人们去做生活方式的改变。我觉得中国低碳经济重要的方面之一，是改变人民的生活方式。

外国人经常问中国现在最缺少什么？我们想来想去，中国今天最缺少的是中国的精神和道德制高点。它不仅看不见，不是经济，也没有什么GDP，但对中国今后30年影响非常大。究竟我们经济每年以9%以上增长，现在还需要什么？公民对自我利益非常关心，停车费要涨价了，油价要涨了，水价要涨了，这个很关心。这些我都赞同，但中国缺乏对公众利益的关心，低碳生活方式就是对公利的关心。中国发展到现在，到了文化重建的阶段。

## 希望更多海归在低碳领域创业

万国集团董事长、机工华章出版社董事长 孙立哲

简单举一个例子，原来觉得健康卫生是治病，现在更多的不是治病，而是提高生活质量。同时科技含量越来越高，成本也越来越高，当人们生命延长的时候，在最后三个月或者年龄更老的时候，比年轻时消耗健康的资源是呈几何指数往上增长的，那么就需要用钱来买健康。原来是单一化的医疗体系开始结构化，因为有不同的人来提供支付，支付背后的价值不一样。从结构的需求来说，政府现在所提供的服务是解决基本需求，其他更高的需求我们就需要用市场方式而不是国家基本保障的方式来解决。

现在海归回国创业发展，开始是单一的贡献，我觉得贡献也会走向日渐多元复合。例如我们海归可以用低碳的理念创造更大的贡献，每个人通过为别人创造价值，内化以后变成自我价值，这个应该成为我们这个行业的理想主义的素质。

## 中国需要整体性的能源战略

中国低碳能源研究所副所长 刘科

讲能源，首先需要有一个大的战略，但大战略需要人才来实施。例如美国这样一个国家，60多年前已经规划了能源战略。举一个最简单的例子，美国所有实验室归能源部管理，相当于科学院归能源部。他们确实有很大的前瞻性，能源不光是一个技术问题，更多的是一个国家战略发展问题。

我们都生活在同一个地球上，我并不认为限制今天人类成长是多少石油、多少天然气、多少煤炭所决定。这个资源的形成是几亿年积累下来的，但在短短几百年烧完，空气受不了，空气承受能力有限。做能源的企业、机构要有社会责任，因为上帝给人类最宝贵的是阳光、空气和水。我们电厂其实只需要多花利润的30-40%就可以做得非常干净，但人类经常不愿意为了公共的未来而多一点眼前的投资，所以一定要从大的宏观战略来看能源问题。

在美国的时候，曾经参加过美国能源部组织的大会，两个问题，这方面希望引起能源部的重视。一是投资在人身上，往往回报率是最高的，因为一个能源项目动辄几十亿上百亿，必须有合适的人才。其次，我非常赞同中国要有一种合适的精神，我前几天在清华做过讲座，清华的校训是“厚德载物”，这就是一种好文化。

## 希望海外归国人员投身节能领域创业

国务院发展研究中心研究员 周宏春

我曾经组织过一个论坛，姜昆给我们提一个问题，说低碳经济在中国是不是草图？大家可以从媒体上、新闻上、很多地方听到“低碳经济”这个概念，但对于低碳经济是什么东西，每个人的认识不一样。

从国际看，低碳经济已成为一些发达国家的重点，它代表了未来的一种发展方向。它背后隐藏的是我们化石能源，比如石油、天然气，这些能源总有消耗完的时候，于是我们要找到新的方向。这就是经济转型的含义。从中国来看，中国有很多城市已经建立低碳城市试点，有些城市已把新能源的发展提到议事日程上来。尽管他们对低碳经济的理解有不一样，但确实实在推进中。因此，我们还可以得出一个简单的结论，低碳经济在中国有很多产业有待挖掘，有很多的市场机会有待捕获。作为海外归来的学者，我关注的是如何在从中找到发展机会，个人认为主要有以下几个方面：

1、建筑能源，我们看到很多房子，如果改进，怎么把节能环保用到里面，其中用到很多的节能技术、节能材料、节能灯进来。

2、新能源可再生能源，大家理解比较多的就是风能、太阳能、潮汐能、低热能，核能也属于新能源的范畴。在前一阶段，国内关于新能源的发展

有不同的声音，有些部门认为新能源、可再生能源同样存在产能过剩的问题，当然也有部门认为这是一种未来的发展方向，需要转化。我觉得我们国家在新能源、可再生能源发展上，潜力是非常大的。

3、低碳能源的高效应用，低碳跟高效是不同的概念，我们国家的国情是高碳，包括煤炭、石油、天然气，化石能源占到90%以上，这些高碳能源如何成为低碳，是我们需要研究的领域。从目前看，比如煤炭的液化基本不高碳，在中国也是无奈的选择。还有新能源汽车如何发展。

4、低碳经济同样存在着服务，无论是规划还是技术推广，从国际看，我个人认为现在应该鼓励低碳的生活方式。所谓低碳生活，我们倡导的不是改变我们的生活品质，而是要改变我们浪费的习惯。发展中国家是一种高碳式的生产，但发达国家高碳式的消费也支持了这样的诉求，结果是破坏了全球的生态环境。

最后给回国留学人员创业一些建议：第一，应该关注中美清洁能源复兴，比如中美中心的三大方向，一个是煤的洁净转化，第二节能建筑，第三个是电动汽车。第二个层面上从企业、从政府这个层面，建议把国外能源管理、能源体系的建设、合同能源管理先进理念、技术带回来。第三可以把传统能源节能技术以及新能源的技术带回来，创业就会有很大商机。

## 开发商对中国低碳发展有很大责任

万科集团副总裁、北京万科总经理 毛大庆

大家知道王石最近刚从珠峰下来，他捡了一堆珠峰上的垃圾下来。这个行为背后的意义是什么？履行节能减排。这一方面，开发商的责任很大，因为我们能耗38%左右是在建筑行业，这38%里面72.9%来自于我们建筑物建造过程产生。所以中国要实现低碳战略，包括温总理强调的节能减排，如果不改变建筑行业的状态是很难实现的。而且，未来中国还有300亿平方米的房子要盖，我们还有5亿多人口要进入城市，责任非常大。

万科就计划倡导四件事，为中国节能减排的事业做贡献。第一是在全国推广大规模节能住宅。第二是精装修住宅，万科历史上做完25万套住宅，经过分析，如果毛坯房让小业主去做精装修和我们集采做装修，能够

节省垃圾两吨。第三是垃圾处理的问题，我们的垃圾回用程度38-40%，台湾现在是60%。但即使我们把所有的设备都全世界最先进，让老百姓知道如何准确投放，也没有用。怎么办呢？教育的问题。第四绿色三星的计划，这个是全国性率先提出绿色装修标准。这些道理谁都知道，但为什么没有人做呢？成本的问题，还有社会重视的问题。所以有一句话我非常支持，要建立一种制度，只有制度领先，行为才能更好。

### ◆ 圆桌论坛五：中国企业走出去

主持人高志凯（中国国际关系协会理事）：我们生在一个激动人心的时代，这不仅是因为改革开放取得了翻天覆地的变化。大家仔细想想，中华文明五千年，在最近十几年中国企业才有意识地大规模走出去，在农业社会也谈不上企业。突然之间，世界似乎变成我们的舞台了。因此，我们这个论坛谈的是中国企业如何更好的走出去，我估计这个题目甚至要谈一百年，但最终答案在我们每天、每时、每刻的每一件事情上。

## 海归应发挥更大作用

瑞士银行中国区主席兼总裁 李一

“走出去”是企业的一项重要战略行动，事关企业经营的成败，因此一定要有细致周全的战略思考，即“为什么要走出去”以及“如何走出去”。

“为什么要走出去”，要解决走出国门如何配合企业总体战略发展目标的实现，而不是为走出去而走出去。特别是在全球金融危机以后，关于出国“抄底”的争论甚嚣尘上。其实，如果我们从企业战略层面来进行评估，自然会得出正确的结论。

“如何走出去”，要解决的问题是如何来执行。执行层面有很多问题应该注意，例如文化融合。近年来，我们做了大量的海外兼并收购的咨询，包括参与一些大型国企收购海外资源或者股权交易等工作。从这些交易中得到的经验教训就是，有大量的交易成本和资源要用于文化融合，这是一个无法回

避的环节。

中国企业“走出去”战略获得成功另一个重要因素就是人才。其中，有海外市场经验的“海归”人才应该发挥更大的作用。特别是国企，动辄几百亿、上千亿的投资规模，许多甚至是关系到国家与民族长远利益的战略性项目，更需要一些具有国际化经验的高层次留学人才。而一个有民族责任感与远大抱负的留学人员都应该考虑为中国企业走向世界做出更多的贡献。“千人计划”在这样一种时代背景下推出，备受关注。

一个民族要振兴，人才是关键。相信“千人计划”的实施必将进一步提升人才的集聚，推动归国人才更好地献身祖国建设。

## 中国企业在走出去时应当把握好三点

商务部电子商务中心副主任 王开前

“走出去”从时间点来讲，有整体概念应该是在1999年，当时江泽民同志在一次重要的讲话里面提起，现在已经过了10个年头了。但就对外投资这件事，伴随着改革开放到现在一直没有停顿过。

最早的企业走出去，以我个人的观察是发生在当时对外经济贸易部下属的外贸公司，那个时候走出去主要是对外贸易。再往后一段，90年代中期的时候，一大批工贸企业产生了，伴随着外贸企业的发展，那个时候开始了投资和贸易同时存在的走出去发展。1999年，江泽民同志号召国家实施走出去战略，特别是中国加入WTO之后，这个事有了更大的发展。

回顾历史来看，提出这个战略到今天为止已经超过了10年，到底应该怎么评估？应该说这是一个非常重大的课题，我们怎样才能走向未来？尽管我们做了很多的事情，取得了重大的成就，也取得了很多经验，但也有很多教训，甚至在国内很优秀的企业一旦走出去就头破血流，到今天也不一定说走出去就成功。不管是对30年还是10多年来的过程做一个初步的评估，我们走出去还只是个开始。“走出去”的原因有主观的，也有客观的，客观的原因就是中国对开放与发展。

我们今天走出去讨论的是如何更好，但实际上我们如何把这个事情想清楚才更有价值。讲三句话，第一句话，今天什么样的企业、什么样的行业需

要走出去？一定不是每一个行业、每一个企业都需要走出去的，这一点一定要有一个评估。第二句话，走出去往哪里走？不能乱走，要有一些环境因素的把握，在这个基础之上，才能更精准的走好。第三句话，走出去的方式，不管采用贸易、投资、合作还是并购，这些东西都需要清楚，不管从国家的战略上，我们怎么实现更好的可持续与国际资源的发展，还是我们企业在今天的国际竞争中获得更大的空间和整顿，在这种压力下，都需要想清楚的。

## 人才是企业走出去的关键

镁铝集团亚洲区总裁 陈锦亚

企业走出去，我认为我们必须知道我们到底为什么出去，这个非常重要。任何一个国家在发展过程中都有大量的机会，尤其在中国，现在世界各地都在中国制造产品。我个人认为中国可以成为世界生产大国，但我们使用的资源也必须是世界共享的资源。面对今天这个不用大炮、兵舰打开的全球市场，企业该怎么走出去呢？首先要想清楚为什么要走出去，你想清楚为什么走出去以后，再具体怎么做，目标是什么，方式是什么，主体是什么。

这么多外国企业来到中国成功了，说到底就是他们走好了将来中国企业也要走的一条路，从不习惯、水土不服最后变成在中国如鱼得水的企业。中国企业将来也一定会走这条路。这里人才非常关键，我们得用自己的智慧做这件事情，想办法把外国公司在中国用30年时间走完的这条从不熟悉到如鱼得水的路走完。因此，第一，我们要清楚为什么要走出去，第二要有一个强大的具有国际化经验的人才团队。

## 国际并购是中国企业走出去的好形式

杜邦中国公司副总裁 李雷

我认为中国的企业走出去三个驱动力，第一个是资源需求，第二个是技术需求，第三个是市场需求。金融危机带来了千载难逢的机会，很多央企都希望抓住这个机会能够走出去。所以说，国际并购是中国企业走出去



一个非常好的形式。

但在这个过程中，我的看法是有三个重大挑战，第一个挑战是收购方对中国的企业，对于收购目标的战略、价值的评估，这一点是一个很大的挑战，就是说你究竟判断他的价值在什么地方。并购、兼并不只是一个财务模型，有一定的模式可以参考，但更重要的是你买了他未来的发展机会，而且你买的是未来发展有效的机会。这样的战略价值在财务估值过程当中容易被忽略掉的。

第二个挑战是信息的处理和决策过程，央企在信息的处理方面还有一定的差距，为什么？怕泄密，因为国家机密存在外国公司里不放心。所以就作为对于信息的收集、加工比较慢。另外就是决策过程，因为我们的央企出资人是国资委，所以国资委考核不是你有多大的进步，而是考核你有没有出错，不是考核为国家、企业未来的长久发展有没有重要的决策，而是考虑你今年的现金流，以及每一年的利润目标能不能完成。最重要的一点是考核资产当中无形资产的比例。这样的考核不利于国企并购，因为并购要有溢价。

第三个挑战就是文化，央企更多关心的是能听我的话吗？一个管理团队能不能保留下来，取决于收购方对他是不是尊重，是不是充分信任他，而不是过度强调或者想象，因为中国改革开放经济过程中出现了很多的问题，例如员工跳槽把客户带走了等等。我个人体会中国企业要克服这方面的习惯，要学会国外一些做法的话，在国外要学会尊重国外商业运作的模式与规则。

## 要通过知识创新创意来推动企业走出去

RIM（黑莓）公司中国商务总经理 刘征宇

我所在的公司是非常快速成长的公司，不是几百年的公司，也不是好几十年的公司，黑莓这个品牌只有区区十年。发展非常典型，进入到全球500强或者同行业领先地位的经验，也值得让中国的企业借鉴。

从30年改革开放来看，以前我们都非常幸运，是百万出国留学大军中的一员；很多外国公司也非常幸运，是百万企业进入中国的一个。不是说国外没有市场，而是中国对他们来说是另外一块很好的市场。接下来三十

年，可以想象一下，恰恰是很多从国外回来、既了解海外也了解中国的海归在中国发挥作用的时刻，带领中国企业去以前学习过、留学过的地方经营中国的公司，发挥作用。

黑莓90%以上业务不在加拿大，是在国外。所以从根本理念上说，会认为整个世界就是一个市场。中国企业走出去也要有这样的概念，全世界是一个市场，不管你做什么东西。

中国的企业也证明了所有产品在全世界确实是一个市场，但中国企业整体在产业链里面只赚一小部分。不管这个产业链多大，能赚多少钱，我觉得以后要加强通过我们的知识产权、我们的创造力来赚钱，以这样的方式来实现企业走出去，这是中国的企业尤其中小企业能够学习的。在这过程中，老海归也好，新海归也好，在中国企业在国外发展中起到桥梁的作用。

## 兼并成功不代表企业整合成功

美国众达律师事务所 (Jones Day) 合伙人 陶景洲

多年来，中国在海外收购兼并的步伐比较沉重，甚至有过不少误区。事实上，全世界进行海外收购兼并最成功的公司，大约成功率也就1/4。中国企业很多情况下总有志在必得的完成任务式的态度，这是不可取的，如果对方要求的成本过高，谈不成并不一定不好。所以有些老总就觉得谈不成丢人，事实上这是正常的。

还有另外一个误区，兼并成功，就完成了。其实，把价钱付了以后，并不一定这是一个成功的兼并。根据世界上所有兼并收购的调查来看，即使是对成功的兼并，他们也大约会摧毁被兼并公司40-50%的价值。企业整合会是一个很大的问题，尽管作为律师，我们总是希望兼并市场灿烂，多做兼并，这样我们可以多提供法律服务，但就事实来说，兼并成功不代表企业整合能够成功。

在发达国家，法律障碍是能看得到的，等到中国公司兼并后，税收来查，环保也来问，劳工问题要解决，社会保险的问题要重新给钱了，等等，在做兼并收购时需要注意。而在发展中国家则有许多难以预知的限制，企业完成兼并后，整合的成本甚至可能会更大。在一些不安全的国家，有可能比如出现政变，新政府不承认，重新谈判，或者说不守游戏

规则，最后推倒重来，这些都是我们企业走出去的时候需要注意的。

## 希望海归更多为中国企业走出去做贡献

巴可集团公司中国区总裁 阎飞

中国企业该怎么走出去，宏观问题就不细谈了。这些年，中国企业走出去的成功案例很少，这里面很大原因是人才的贫瘠，不只是兼并本身有没有专家参与的问题，即使请了最好的律师等，但接下来的市场运行、操盘方面没有合适的人才，最后还是可能导致不成功。

一般企业并购也好，在管理上有两种模式，一是创新，像海尔公司，另外像TCL或者今天的吉利和VOLVO。另外还有照搬、盗版，这条路是行不通的。你怎么样把更深层次杂交出来的东西加在一起，并购形成自己的优势，是个重要的问题。

下面谈谈TCL的并购经验，TCL并购的前两年发生了巨大的亏损。我在2006年被任命为欧洲最高主管，我用了三个月时间启动了新的工作。首先怎么样把中国具有的速度、成本优势在跨文化的层面上让欧洲企业变成全球化的企业。在人数的使用上，我们请的人要会讲英文、法文，在人数的使用上，我们做到最精简，不管中国企业还是欧美企业。其次，我们建立小的跨国团队方式来运作。从改革开放以来，中国的企业有很强的包容性，日渐更开放地接受其他的文化，同时也把我们的文化融合在一起。

作为一个老海归，我希望新海归想想在这方面能够做什么。我虽然在跨国公司工作，我还是希望你们第一步优先考虑加入中国企业，为中国的企业走出去做事情。

---

### 本刊通告

本期《中国与全球化研究》欧美同学会2010北京论坛的内容，是根据论坛现场速记所记录的发言整理而成，并有所精简。部分学长未对其相关发言内容进行确认，可能会有疏漏之处，甚或影响原意，敬请包涵与谅解。